

4° PROPUESTA SALARIAL DOCENTE 14/04/26

- 1) **PLAZO:**
1° de febrero de 2026 al 31 de enero de 2027.
- 2) **PROPUESTA SALARIAL ANUAL NO ATADA A RECAUDACIÓN.**
- 3) **AUMENTO ANUAL MÍNIMO GARANTIZADO del 40%.**
- 4) **TODOS LOS MESES SE PAGARAN AUMENTOS SALARIALES.**
- 5) **COMPOSICIÓN:**
 - a. **AUMENTO A LA MAESTRA DE GRADO EN ABRIL:** \$224.500.- = 23,3%
 - b. **AUMENTO A LAS 30 hs CÁTEDRAS EN ABRIL:** \$248.796.- = 18,8%
 - c. **AUMENTO A LOS CARGOS DIRECTIVOS EN ABRIL:** \$304.601.- = 15,9%
- 6) **AUMENTO DE ABRIL MÁS RETROACTIVO (febrero/marzo):**
 - a. **MAESTRA DE GRADO:** \$426.300.-
 - b. **30 hs CÁTEDRAS:** \$541.800.-
 - i. **con destopeo**
 - c. **CARGOS DIRECTIVOS:** \$506.300.-
- 7) Desde mayo se incorporan aumentos mensuales remunerativos, bonificables y acumulativos del 2%, y el mismo porcentaje, 2% para los aspectos no remunerativos hasta la revisión de octubre **POR LO QUE PROYECTANDO INFLACIÓN Y RECUPERO SE SUPERA EL 40% ANUAL.**
- 8) **COMPENSACIÓN FONID:**
Se garantiza su pago por toda la paritaria, actualizándose en un 92%.
- 9) **ELIMINACIÓN DEL TOPE DEL COMPLEMENTO REMUNERATIVO:**
Desde marzo se eliminará el tope por Agente de la liquidación del Complemento Remunerativo.
- 10) **CLÁUSULA DE REVISIÓN:**
En octubre se revisará la pauta para asegurar el seguimiento de las variables generales y garantizar IPC.
- 11) **DESCUENTOS DE DÍAS DE PARO:**
 - a. De aprobarse la propuesta no se descontará el paro del 19 de marzo.
 - b. Se discutirán los descuentos realizados.
- 12) **FOSAET:**
Se garantiza la suspensión durante el plazo de la paritaria.
- 13) **ÍTEM PROFESIONALIDAD DOCENTE:**
Continuar la suspensión del art. 3 del Ítem Profesionalidad Docente por el plazo de la paritaria.
- 14) **JERARQUIZACIÓN DIRECTIVA:**
Se suman \$120.000 al concepto actual y se actualiza según la pauta salarial.
- 15) **SUPERVISORES:**
 - a. Se incorporan en abril, además de su salario, \$400.000 en concepto de gastos por movilidad y traslado.
- 16) **CLÁUSULA DE IGUAL TRATAMIENTO:**
Exigir las garantías de tratamiento igualitario de tal manera que en el caso que se otorguen incrementos adicionales a otros sectores durante el período del presente acuerdo se apliquen en el sector docente.
- 17) **MONTOS DE ASIGNACIONES FAMILIARES:**
 - a. En mayo se actualizarán los montos de las prestaciones del régimen de asignaciones familiares de acuerdo a la variación del IPC interanual.
- 18) **JUBILADOS:**
 - a. Febrero \$30.000 de aumento – valor FONID \$67.722.-
 - b. Agosto \$69.445.-
 - c. Enero \$72.223.-
 - d. Para el cálculo de la movilidad se aplica pauta salarial remunerativa de los activos.
- 19) **EN RELACIÓN A LA LEY DE EQUIDAD JUBILATORIA 11.087:**
 - a. Se abordará en el marco de la mesa de gremios aportantes a la Caja.
 - b. Durante el plazo de la paritaria se incrementarán mensualmente los tramos para la determinación de la alícuota para el cálculo del aporte personal establecido en el art 5.
 - c. A partir de abril los haberes de los beneficiarios del sector docente cuyos montos brutos al mes de marzo sean de hasta \$1.650.000 serán reajustados por movilidad al mes siguiente al de los activos
- 20) **FINALIZADA LA PARITARIA SE HABILITA LA MESA LABORAL PARA TODOS LOS NIVELES, MODALIDADES Y UPC.**