

MEMORIA 2022





 **INTENDENTE**
GUSTAVO BOTTASSO



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



INTENDENCIA

Concluimos un nuevo año de gestión, un tiempo que sin duda, deja otra huella en nuestra ciudad, iniciando un período post pandemia y readaptándonos a un nuevo tiempo.

Un 2022 que hicimos que sea importante para nuestra ciudad, especialmente en términos de crecimiento económico y desarrollo. Hemos visto un aumento significativo en la construcción de edificios importantes, en nuestro caso, como fue el Centro de Integración Municipal, CIM, los nuevos consultorios y depósito del hospital municipal, ampliación de nuevas aulas de la Guardería Municipal y la ampliación del centro cultural como destacados. Estos proyectos no solo han embellecido a nuestra ciudad, sino que también han proporcionado comodidad en la atención al público.

Además, hemos trabajado arduamente para mejorar nuestras políticas públicas con el fin de generar empleo y apoyar a nuestra población vulnerable. Como resultado, Hernando ha sido destacada como una de las ciudades más progresistas en América Latina en términos de políticas públicas orientadas a la generación de empleo.

Todos estos logros no habrían sido posibles sin el duro trabajo y la dedicación de nuestro equipo de gobierno.

Me siento muy agradecido por todo lo que hemos logrado juntos, y estoy esperanzado por lo que el futuro nos depara.

Hernando debe seguir por este camino.

El camino del crecimiento y el progreso.

Sigamos así.





 **COMUNICACIÓN**
Mauro R. Bara



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



COMUNICACIÓN

Desde la dirección de comunicación en este 2022 se siguen administrando las líneas telefónicas celulares.

Se realizó el audiovisual memoria descriptiva 2021 para la apertura de sesiones del concejo.

Durante todo el año, se trabajó en la generación de ideas y acompañamiento de todas las áreas, para diferentes acontecimientos como también en el diseño, producción, filmación y edición de la comunicación para medios gráficos, radiales, televisivos y digitales.

Se realizan resúmenes mensuales de las actividades municipales destacadas.

Se continuó con la administración y mantenimiento de la página web municipal, Hernando.gob.ar

Se brinda atención al ciudadano a través de redes sociales en consultas, reclamos y comentarios.





 **MODERNIZACIÓN**
Carlos González



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



ÁREA DE MODERNIZACIÓN

1 – Se continúa con la Digitalización de Expedientes, al día de la fecha se llevan digitalizados más de 21 años.

2 – Se realizó la instalación, configuración, y puesta en marcha de la nueva grabadora de 64 canales IP marca DAHUA, con un SERVER de administración del CENTRO DE MONITOREO MUNICIPAL, con esta grabadora logramos cumplimentar la ley provincial de SEGURIDAD superando la cantidad de días de grabación solicitada por la ley.

Se está trabajando en forma diaria en el Centro de Monitoreo en tareas de Operación, mantenimiento y actualización, ampliando a 8 monitores para la reorganización nueva de las imágenes a través de la nueva grabadora.

Se realizaron capacitaciones con el personal del 103 y queda pendiente la capacitación del mismo a la espera de la tecnología que sumara la Policía de la Provincia, en los próximos meses.

4 – Se instaló y reubicó, el RACK Principal del CENTRO DE COMPUTOS, se trabaja en el proyecto en conjunto con el área de Obras Públicas y Privadas en el nuevo proyecto del salón Municipal, creando un entrespacio y una nueva distribución del Sistema informático, instalando nuevo Sistema de telefonía IP, terminar de organizar la red Municipal y sus dependencias garantizando el control de la seguridad en la red y en internet, para las distintas áreas, vinculando con el proyecto CIM.

5 – SE continúan trabajos de configuración y mantenimiento en el SERVER GENERAL y del router MIKROTIK, para el mejoramiento del mapa de red informática (LAN) del municipio, haciendo todas las mejoras de la red para tener el control de los puestos de trabajo de manera eficiente, con la red ya migrada a categoría 6. Posibilitando nuevas tecnologías.

6 – En el área de Finanzas se realiza el seguimiento y mantenimiento del Sistema de la empresa PAY PER TIC para el cobro de las tasas municipales, se implementó el Sistema de la CENTRAL DE PAGOS para el pago de impuestos en una sola operación, posibilitando ahorrar tiempo en las transacciones.

7 - Se mantiene el funcionamiento del Banco de Contenidos Digitales, que tiene como objetivo principal generar la integración de contenidos de todas las áreas municipales para su consulta y descarga. -

8– Se mantiene el funcionamiento de la herramienta para que las Inmobiliarias puedan realizar el pago de las tasas a través de código de barras y de esa manera no imprimen los cedulones, de sus clientes.

9- Se realizan tareas de mantenimiento con la Empresa PROGRAM, proveedora del Sistema Informático Municipal, para la implementación de la actualización del Sistema en el SERVER del Sistema Administrativo Municipal, realizando actualizaciones de la BASE DE DATOS, **proyectando la compra de un nuevo SERVIDOR** para la optimización del funcionamiento del Sistema.

10- Se trabajó en la planificación, instalación, configuración tecnológica y puesta en funcionamiento del “EDIFICIO INTELIGENTE” CIM Centro Integral Municipal, en esta anhelada obra se realizó:

La conexión entre la municipalidad y el CIM con un enlace troncal inalámbrico de alta calidad permitiendo así tener:

Nueva central telefónica Ip permitiendo interconectar con nueva telefonía eliminando cables viejos y prolijando no solo la municipalidad sino dejando de acá en adelante una nueva manera de conectar las oficinas de todo el municipio , Nido, Hospital,



Centro cultural Raúl Alfonsín, parque automotor

Además gracias a convenio con la Cooperativa de Obras un **troncal de fibra óptica unificando todas las conexiones viejas eliminándolas y dejando en fibra óptica líneas de teléfono , internet, televisión.**

Gracias a esta nueva conectividad lograremos la **interconexión del 70 % de la camaras de seguridad** de la ciudad que se están monitoreando en el flamante centro de monitoreo municipal a traves de fibra óptica un gran paso en la seguridad de Hernando

El nuevo concejo deliberante y su flamante sala de sesiones con tecnología multimedia para el desarrollo de las sesiones con la incorporación de las nuevas sesiones con tecnología que permitirá a los ediles proyectar, discutir, elaborar los cambios que Hernando necesita y atender al ciudadano de manera directa mediante su nueva oficina con telefonía ip y con acceso a dos TVLED de 65 pulgadas interconectadas con la mesa principal de la sala de sesiones.

Punto digital integrado con el área de capacitación con aulas equipadas con escritorios con la red categoría 6 integrada en los mismos para la conexión de las Notebooks y además integrando un nuevo microcine para 36 personas como un espacio multimedia pensado en empresas y educación multimedia, y además de uso de CO-WORKING.

Contamos con la posibilidad de conectar simultáneamente 600 dispositivos inalámbricos via wifi de alta calidad a través de tecnología UNIFI.

Se realizó la instalación del cargador de celular solar en el exterior del CIM permitiendo la carga de hasta 6 celulares simultáneamente.

Con una cobertura de 2 km a la redonda mediante un domo de alta definición logrando informar sobre incendios que se encuentran a distancia y el control de la ciudad desde lo alto de nuestra torre de 24 metros de altura

La integración total de todo el municipio desde el CIM lo transforma en un edificio inteligente desde el acceso al nuevo registro civil con identificación de rostro en el acceso al mismo con oficinas habilitadas totalmente para realizar trámites a altísima velocidad gracias a la conexión de internet de la conexión de fibra óptica

11- Se avanza en el convenio con la empresa MUNIDIGITAL para implementar la **HABILITACION COMERCIAL INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS ONLINE**, para la facilitación de re empadronamiento de comercios y la implementación de un sistema que facilite el envío de todos los documentos vía online como el pedido de libre deuda y uso de suelo ONLINE.

Además de la implementación de un sistema interno de control de Area Accin Social y Salud, generando un mapa de calor de la ciudad para el control avanzando de las distintas acciones de las dos áreas integradas en la misma plataforma de Muni-digital.

EQUIPAMIENTO INVENTARIO

Descripción de Equipamiento instalado en el nuevo Centro de Monitoreo:

1 grabadora NVR Starligh 32 canales 2.0 STARLIGH 3 TERABYTES

1 grabadora analógica 8 canales DVR 2.0 STARLIGH 2 TERABYTES

1 grabadora NVR DAHUA de 32 Canales NVR 16 TERABYTES de almacenamiento.

Nueva grabadora DAHUA con SERVER DEDICADO de 64 canales IP.

1 PC INTEL I5 8 GB DE RAM - SSD 256 DELL 1 TB

1 PC INTEL I7 8 GB DE RAM - 2 TB RIGIDO CON DOS MONITORES + PLACA DE VIDEO PARA TRES MONITORES MSI 2 TB

1 SOFTWARE DE MONITOREO VMS 2.0 CLIENTE SERVIDOR STARLIGH 128 CANALES

1 Software con licencia de MONITOREO marca DAHUA, para nueva grabadora de cámaras de Seguridad,.

8 TVLED FULL HD 32 PULGADAS CONECTADOS POR HDMI A LAS GRABADORAS

1 UPS ONLINE 2 KVA (PARA LAS GRABADORAS Y LAS 8 CAMARAS INTERNAS DE LA MUNICIPALIDAD TRV ONLINE 2 KVA 1 UPS 800 VA (PARA LA PC DE MONITOREO) TRV 800VA

DESCRIPCION TECNICA DE LA RED INALAMBRICA MUNICIPAL

La Municipalidad cuenta con :

1 Distribución Inalámbrica UBIQUITI ROCKET M5 - CON ANTENA OMNI DIRECCIONAL

En cada punto contamos con antena UBIQUITI LITE BEAM M5 PUNTO

Total de puntos : 15

1 TERMINAL DE OMNIBUS

2 DARSENAS TERMINAL DE OMNIBUS

3 APP 2 CAMARAS 5 MEGA PIXELES AV SAN MARTIN

4 APP 1 CAMARAS ESQUINA ITALIA Y LINIERS

5 CAMARAS SEMAFORO CRUCE RUTAS 10 Y 6

6 CAMARAS BARRIO SARMIENTO

7 CAMARA VILLA 8 OESTE

8 CAMARA VILLA 8 ESTE

9 APP 3 CAMINO MARENGO

10 POLIDEPORTIVO

11 Nido barrio Ameghino - LITE BEAM AC

12 Distribución inalámbrica desde el Nido barrio Ameghino, hacia plaza Héroes de Malvinas - UBIQUITI - PANEL 120° AC

13 Plaza Héroes de Malvinas - UBIQUITI - Lite Beam AC

14 Cámaras frente al Nido Barrio Ameghino - UBIQUITI - Lite Beam AC

15 Parque automotor.



ENLACES TRONCALES INALAMBRICOS

- A Un enlace troncal municipalidad - edificio centenario - UBIQUITI - LITE BEAM M5
- B Un enlace troncal edificio centenario - parque automotor - UBIQUITI - Lite BEAM M5
- C Un enlace troncal municipalidad - nido - UBIQUITI - LITE BEAM AC

DETALLE DE CADA CAMARA INSTALADA Y POR INSTALAR

- A** - TERMINAL DE OMNIBUS: CAMARA GENERICA 1 MEGAPIXEL TIPO BULLET - IP
- B** - DARSENAS TERMINAL DE OMNIBUS: CAMARAS MARCA STARLIGH 2 MEGAPIXEL TIPO BULLET - IP
- C** - APP 2 CAMARAS 5 MEGA PÍXELES AV SAN MARTIN - 2 CAMARAS STARLIGH TIPO BULLET 5 MEGAPIXELS - IP -
- D** - APP 1 CAMARAS ESQUINA ITALIA Y LINIERS - 2 CAMARAS STARLIGH TIPO BULLET 5 MEGAPIXELS - IP - (POR INSTALAR)
- E** - CAMARAS SEMAFORO CRUCE RUTAS 10 Y 6 - CAMARAS ANALOGICAS QUE ESTAN DISPONIBLES ATRAVES DE EMPRESA SEVIAL DE RIO TERCERO
- F** - CAMARAS semáforo BARRIO SARMIENTO
- G** - CAMARA VILLA 8 OESTE - CAMARA IP MARCA STARLIGH - 2 MEGAPIXEL
- H** - CAMARA VILLA 8 ESTE - CAMARA IP GENERICA 1 MEGAPIXEL
- I** - APP 3 CAMINO MARENGO - 2 CAMARAS 5 MEGAPIXEL TIPO BULLET - IP
- J** - POLIDEPORTIVO - 3 CAMARAS - 5 MEGAPIXEL TIPO BULLET - IP (POR INSTALAR)
- K** - Plaza Héroes de Malvinas - 4 CAMARAS IP - TIPO BULLET MARCA STARLIGH - IP - 2 MEGAPIXELS
- L** - Cámaras frente al Nido Barrio Ameghino - 1 CAMARAS IP - TIPO BULLET MARCA STARLIGH - IP - 2 MEGAPIXELS
- M** - CAMARAS INTERNAS DE LA MUNICIPALIDAD TOTAL 8 - ANALOGICAS HD
- N** - CAMARAS NIDO BARRIO AMEGHINO - 4 EN TOTAL - CAMARAS IP - TIPO BULLET MARCA STARLIGH - IP - 2 MEGAPIXELS.
- O** - CAMARAS EN EDIFICIO CIM, FRENTE AL CIM, ACCESO A CIM PRINCIPAL ACCESO A REGISTRO CIVIL Y SALA DE ESPERA Y OFICINAS – PASILLOS INTERNOS DEL CIM Y NUEVA SALA DE SESIONES DE CONCEJO DELIBERANTE.

Descripción de Equipamiento instalado en “Edificio Inteligente” CIM:

- 1 Rack, de 25 unidades
- 1 Rack Mural de 12 unidades
- 2 Switch HP de 24 puertos GIGA
- 2 Switch HP de 16 canales
- 2 Switch POE de 4 canales
- 1 Switch Poe de 8 canales
- 1 Server de Cámaras de Seguridad HP Proliant ML30 Gen10 Tower Server Intel Xeon E-2224 16GB DDR4 2TB HDD RAID
- 1 UPS ONLINE APC Rackable SMT 3000.
- 3 WIFI Ubiquiti Unifi U6-lite Access Point Wi-fi 6 Dual Band
- 1 detector de rostros DAHUA DHI-ASI6213J-MW
- 3 Interruptores marca BAW IPSWIFI-10 para iluminación inteligente
- 1 MiniPC Celeron 4GB de RAM disco solido de 256GB
- 1 Switch de VIDEO 3 HDMI
- 3 adaptadores prolonagadores de HDMI

Se actualizaron internamente el equipamiento de la planta Municipal adicionando memoria RAM y Discos solidos en un 70% del equipamiento, mejorando la performance de los equipos.



RELEVAMIENTO DE COMPUTADORAS

COMPRAS OBRAS PUBLICAS

PENTIUM DUAL CORE E5700 MHZ.
MEMORIA RAM 3GB.
DISCO DE 500GB
IP: 192.168.105.137

PENTIUM DUAL CORE E5700 MHZ
MEMORIA RAM 2GB.
DISCO DE 500GB
IP: 192.168.105.128

AMD FX 4100
MEMORIA RAM 2GB.
DISCO DE 500GB.
IP: 192.168.105.138

LEGAJOS JUB. APROS

PENTIUM 4 CPU3.00MHZ
MEMORIA RAM 1GB
DISCO DE 40 GB
IP: 192.168.105.211

INTEL PENTIUM G2030MHZ.
MEMORIA RAM 4GB.
DISCO DE 500GB.
IP: 192.168.105.212

OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS

INTEL CORE i3 2120
MHZ.
MEMORIA RAM DE 8GB.
DISCO DE 1TB.
IP: 192.168.105.170

PENTIUM DUAL CORE E5400GHZ
MEMORIA RAM DE 3GB
DISCO DE 320 GB
IP: 192.168.105 140

INTEL CORE 2 DUO
E4600
MEMORIA RAM DE 2GB.
DISCO DE 320GB.
IP: 192.158.105.45

PENTIUM DUAL CORE E5700
MEMORIA RAM DE 6GB.
DISCO DE 500GB.
IP: 192.168.105.145

INTEL i5 7400
MEMORIA RAM 4GB.
DISCO DE 1TB.
IP: 192.168.105.181

CONSEJO Y TRIBUNO

INTEL PENTIUM G2030MHZ
MEMORIA RAM 4 GB.
DISCO DE 500GB.
IP: AUTOMATICO

TESORERIA Y CAJA

CAJA1 : IP: 192.168.105.57 DESCATAR
CAJA2 : IP: 192.168.105.83 DESCATAR

PENTIUM DUAL CORE E5400MHZ.
MEMORIA RAM 2GB.
DISCO DE 160GB.
IP:192.168.105.147

MESA DE ENTRADA

PENTIUM DUAL CORE E5400MHZ.
MEMORIA RAM 2GB.
DISCO DE ~~DE~~
IP: 192.168.105.199

RRHH

AMD ATHLON X2 240MHZ.
MEMORIA RAM 2GB.
DISCO DE 500GB.
IP: 192.168.105.227

RENTAS

PENTIUM DUAL CORE E2160 DESCARTAR
WIN XP
IP: 192.168.105.177

INTEL PENTIUM G4560
MEMORIA RAM 4GB.
DISCO DE 320GB.
IP: 192.168.105.7

SUELDO Y CONTADURIA

PENTIUM DUAL CORE E5400
MEMORIA RAM 3GB.
DISCO DE 320GB.
IP: 192.168.105.25

INTEL PENTIUM G3260
MEMORIA RAM 4GB.
DISCO DE 500GB.
IP: 192.168.105.95

INTEL CORE i3 7100
MEMORIA RAM 4GB.
DISCO DE 500GB
IP: 192.168.105.125

COMPRAS

AMD A6-7400
MEMORIA RAM DE 4GB.
DISCO DE 320GB.
IP: 192.168.105.152

AMD A4-4000
MEMORIA RAM 4GB.
DISCO DE 320GB.
IP: 192.168.105.155

BROMATOLOGIA

AMD A6-7400
MEMORIA RAM 4GB.
DISCO DE 500GB
IP: 192.168.105.161

INTEL PENTIUM G3260
MEMORIA RAM DE 4GB.
DISCO DE 500GB.
IP: 192.168.105.231



ALE: INTEL PENTIUM G620

MEMORIA RAM 4GB.

DISCO DE 500GB.

IP: 192.168.105.165

PENTIUM DUAL CORE E5700MHZ.

MEMORIA RAM 2GB.

DISCO DE 80GB.

IP: 192.168.105.196

INTEL CELERON G1820MHZ

MEMORIA RAM 4GB.

DISCO DE 500GB.

IP: 192.168.105.66

FABIAN: PENTIUM DUAL CORE E5700

MEMORIA RAM DE 3GB.

DISCO DE 500GB.

IP: 192.168.105.133

PENTIUM DUAL CORE E5700

MEMORIA RAM 4GB.

DISCO DE 500GB.

IP: 192.168.105.67

PENTIUM DUAL CORE E5700

MEMORIA RAM 4GB.

DISCO DE 500GB.

IP: 192.168.105.19

INTEL CELERON E1500

MEMORIA RAM DE 3GB.

DISCO DE 320 GB.

IP: 192.168.105.240

DIRECCION DE VIVIENDAS

PENTIUM DUAL CORE E5400

MEMORIA RAM 2GB.

DISCO DE 500GB.

IP: 192.168.105.183

INTEL PENTIUM G3220

MEMORIA RAM DE 4GB.

DISCO DE 1TB.

IP: 192.168.105.184

ACCION SOCIAL

NOEBOOK AMD A8 7410

MEMORIA RAM DE 8GB.

DISCO DE 1TB.

IP: AUTOMATICO

AMD ATHLON II X2 245

MEMORIA RAM DE 2GB.

DISCO DE 500GB.

IP: 192.168.105.81

AREA TRANSITO

INTEL CORE i3 2120T

MEMORIA RAM DE 4GB.

DISCO DE 1TB.

IP: 192.168.105.188

INTEL CORE 2 DUO

E7400

MEMORIA RAM 1GB.

DISCO DE 500GB.

IP: 192.158.105.52

INTEL CORE i3 2120T

MEMORIA RAM 4GB.

DISCO DE 500GB.

IP: 192.168.105.210



DESARROLLO ECONÓMICO

Mauricio Lubrina



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD

DIRECCIÓN DE DESARROLLO ECONÓMICO

En la búsqueda permanente de la vinculación entre el sector público y privado para aportar herramientas que contribuyan a la competitividad del sector.

Se pudo concluir con el trámite de inscripción en el Registro Nacional al Parque Industrial "Oscar J. Sobrero" cumplimentando así todos los requisitos legales necesarios administrativos.

El trabajo con el Área de Capacitación y Formación Profesional y la Mesa Hernando+Competitivo se logró articular con la Universidad Popular de la UNC diversos cursos y capacitaciones.

El mas importante, el Curso de Inducción para operadores de plantas Maniseras.

Se afianzó el funcionamiento de la mesa HC con reuniones e incorporación de nuevas empresas.

Se realizaron gestiones ante EPEC y con el apoyo de Coop. de Obras y servicios local se aprobó la instalación de un nuevo punto de medición en el sector industrial sobre Ruta 10 donde se trabaja para poder poner en marcha esa sub estación en el transcurso de los primeros meses del 2023.

Se avanzo en la concreción del Parque Industrial .

Se participó en la diagramación y armado de la "Jornada Maní Sustentable 2035" junto a la Dir de la Fiesta Nacional del Maní.

En el 7mo Encuentro de Universidades Populares de la UNC se expuso sobre la Mesa H+C como caso de éxito de vinculación en el entramado productivo en el Salón de Pabellón Argentina.



Se asistió a diversas actividades convocadas por el Ministerio de Industria entre ellas las más importantes fueron:

-Programa Parque Industriales Exportan

-Conversatorio "Vinculaciones comerciales con China"

-"Convocatoria para actores en la formación del Cluster de Alimentos Saludables de la Pcia de Cba"





 **DESARROLLO SOCIAL**

Ramón Cofré



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL

Quienes suscriben la presente poseemos la intención de responder al cumplimiento del Art. 68, inciso 16 de la Carta Orgánica Municipal y, de esta manera poder dejar asentado una auto-evaluación de los trabajos realizados en el año calendario.

Generalidades del campo de intervención, actividades y tareas realizadas durante el lapso solicitado. Entre ellas:

- Se atendieron demandas directas y espontáneas en franjas sociales vulnerables que presentan obstáculos en la reproducción de su existencia cotidiana.
- Se brindó asistencia económica destinada a cubrir necesidades básicas de la población, con las pertinentes evaluaciones técnicas; tales como: - Entrega de energía: 35 beneficiarios por mes (1120 kw); - Entrega de garrafas sin cargo (10 por mes) a través de convenio con la Cooperativa de Obras y Servicios públicos de la ciudad de Hernando; - Ayudas económicas varias (pasajes por salud mensual aproximadamente a veinte familias, subsistencia

cotidiana, compra de medicamentos que no se encuentran en el Hospital, entre otros/as); - Entrega de módulos alimentarios (más de 30 por mes); - Asistencias de asesoramiento para refacción y acondicionamiento de viviendas.

- Se Gestionaron intervenciones de orientación para la obtención de Pensiones Asistenciales No Contributivas, articulaciones y derivaciones.
- Se elaboraron informes socio – económicos (necesidades habitacionales, alimenticias, entrega de módulos, etc.).
- Se confeccionaron informes socio económicos por tópicos específicos (verbigracia: oficios recibidos de Juzgados, fuerzas vivas, UDER, descuentos de jubilados, situación habitacional, solicitud de insumos, entre otros/as).
- Se elaboraron informes socio – económicos cuyos objetivos han sido: ampliaciones de pago y/o eximición de impuestos municipales, descuentos a jubilados y jubiladas, traslados de nichos municipales, entre otros.
- Se trabajó en conjunto con la UDER/SENAF en casos de protección de niños, niñas, adolescentes y/o familia.
- Se brindó respuestas formales e informales a demandas provenientes de estudios jurídicos.
- Se brindó respuestas formales e informales, actuaciones en articulación con Fuerza Pública y Juzgado de Paz.
- Se brindó respuestas formales e informales a demandas provenientes



de establecimientos educativos.

- Se trabajó de forma interdisciplinaria con el personal del Hospital, Oficina de Empleo, entre otras/os dependencias municipales.
- Se realizaron reclamos de tarjetas sociales. Entregas personalizadas.
- Se efectuaron seguimientos de casos (Judicializados – UDER – Juzgados Civiles y Penales). Articulación y asesoramiento al Juzgado de Paz.
- Se gestionaron pases libres por enfermedad crónica y discapacidad a través del CIDI a partir de julio aproximadamente (hasta entonces se viabilizaban las gestiones vía soporte papel). Aproximadamente 15 mensuales.
- Se gestionaron subsidios ante el Polo de la Mujer. 10 subsidios vigentes
- Se brindó asesoramiento, inscripciones, gestión de leches especiales, control de asistencia, situaciones de salud, gestión de turnos- Sala Cuna.
- Se Orientó a cerca de las prestaciones que se tramitan ante ANSES.

- Se confeccionaron informes socio económicos y renovación de los mismos para becas en Universidades Públicas.
- Se realizaron visitas domiciliarias para el otorgamiento de subsidios, situaciones familiares complejas, condiciones de higiene y sanitarias desfavorables, entre otras. Seguimientos.
- Se incorporó área de Psicología en participación diagnóstica en el seguimiento de casos críticos del área;
- Se realizó entrega de frazadas a familias vulnerables, ropa de abrigo y calzados. CAMPAÑA MASIVA DE ABRIGOS entregados a más de 100 familias (más de 800 personas beneficiadas).
- Viviendas Semillas (3) - informes para cumplimentar con los requisitos de las mismas. Acumulan 18 viviendas.
- Se gestionaron escrituración y certificaciones de libre de deuda, re adjudicación de las Viviendas ubicadas en barrios Illia y Alberdi.
- Se trabajó Interdisciplinariamente con equipo del Programa Libertad Asistida del Ministerio de Justicia de la Provincia. Psicoterapia.
- Se realizó operativo Inscripción para vacunación de niños y niñas por Covid-19.
- Se gestionaron entrega de chapas y tirantes a familias vulnerables, previa evaluación y seguimiento social del recurso.
- Se gestionó Boleto Rural, para niños, niñas como garantía de accesibilidad a la Educación.
- Se solicitó reclamos y nuevos pedidos de kits de Viviendas al Ministerio de Desarrollo Social de Córdoba (materiales de construcción solicitados al

Ministerio de Desarrollo Social de Córdoba).

- Se trabajó con área de Bromatología y Medioambiente para la entrega de semillas.
- Sostenimiento de la DIRECCIÓN DE MUJER, GÉNERO Y DIVERSIDAD, en plena adhesión del Municipio a la ley Micaela, promoviendo la articulación con referentes de Punto Mujer, a la espera de su creación aquí tras haber presentado dos veces los requisitos y documentación específica para su inauguración en Hernando. Incluso se PARTICIPÓ activamente en la convocatoria a la Primer Jornada de encuentro de Puntos Mujer del interior de

la provincia de Córdoba (en Villa Ascasubi) que duró dos días de fin de semana de intenso trabajo.

- Se avanzó en la aplicación de las Encuestas de Clima Laboral con Perspectiva de Género.
- Se sostiene el Dispositivo de Asistencia Psicológica a Varones en conflicto con la Justicia y/o que ejercen violencia: “Masculinidades Sanas”. Se entregaron constancias e informes psicológicos oportunos.
- Sostenimiento del Protocolo de Actuación Municipal en Casos de Violencia de Género.
- Se propiciaron espacios de capacitación del equipo interdisciplinario, en materia de derechos, violencia de género, accesibilidad y otras incumbencias con perspectiva de actualización técnica.
- Sostenimiento de la Oficina de la Diversidad para asistir a inquietudes o demandas en relación a la temática y como espacio de permanente PROMOCIÓN de efemérides e información con perspectiva de género y ampliatoria de derechos, en comunicación con la Asesoría Externa del Municipio para su publicación y difusión en los medios oficiales de comunicación externa. Pintada de Murales.
- Asesoramiento integral, elaboración de informes, derivación y seguimiento a personas con problemática de consumo de sustancias psicoactivas y familiares, con énfasis en aspectos preventivos ;
- Participación en DOS oportunidades con intervenciones comunitarias de carácter preventivo, en eventos organizados por el área de Cultura, habilitando un canal de captación y visibilización de las violencias (demandas surgidas a la postre de tales participaciones).
- Participación activa en eventos de formación y difusión organizados por otras instituciones (Bomberos, Policía). Representatividad.
- Se mantuvieron entrevistas directas con las Direcciones de TODAS las



Escuelas Primarias públicas y de Nivel Inicial.

Con todo, es pertinente mencionar que las actividades enumeradas y explicitadas no representan la totalidad de responsabilidades y acciones ejecutadas, en tanto, además de que tales eventos, actividades y/o

intervenciones conllevan espacios y tiempos lógicos de organización, materialización, planificación y ejecución; durante este tiempo existieron Entrevistas a los diferentes medios masivos de comunicación local (radios, televisión).

- Se frecuentó al Centro de Apoyo al Niño y la Familia por diferentes motivos, en la misma dirección se realizaron intervenciones de mediación en Sala Cuna, así como también se mantuvo comunicación con distintas Instituciones Educativas por motivos particulares y se evacuaron consultas y demandas de éstas.

- Se trabajó con otras instituciones como Rotary Club y Rotaract, así como también en reuniones con Centros Interdisciplinarios de la ciudad.

- Se organizaron donaciones y se referenciaron las mismas.

- Se asesoró y colaboró con propuestas e iniciativas de ciudadanos/as de cohorte social.

Para el año 2023, se continuará trabajando en los múltiples frentes trazados en este documento y objetivos ampliados del área, así mismo y teniendo en cuenta la demanda existente en lo que al área de Niñez implica, ley Provincial 9.944, se continuará trabajando en la gestión desde nuestra localidad para la creación de una Delegación UDER local a los fines de tener independencia al momento de implementar medidas de protección de derechos de primer, segundo y tercer nivel para este grupo etario. Luego se prevé la difusión del Dispositivo de “Masculinidades Sanas” (ya existente hace más de un año); Se organizarán Talleres de indicción y buenos tratos para Auxiliares de Cocina y Limpieza dependientes del Municipio; Se organizarán Talleres de habilidades parentales; Se prevé promocionar la educación nivel medio; mereciendo destacar que, estos objetivos y proyectos se irán ajustando a la realidad macro social que atraviesa a nuestros/as ciudadanos/as en la reproducción de su existencia cotidiana.



 **OFICINA DE EMPLEO**
Malvina Torres



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



OFICINA DE EMPLEO

Desde nuestra Oficina de Empleo Municipal se realizó un seguimiento estadístico de los avances, desde el mes de **Enero 2022** hasta la fecha, el cual arrojó como resultado la siguiente estadística:

PROGRAMA JOVENES CON MAS Y MEJOR TRABAJO – PROGRESAR

El Programa Jóvenes con más y mejor Trabajo, habilita a los postulantes a participar de diferentes prestaciones, tales como:

- ü **CIT (Curso de Introducción al Trabajo).**
- ü **Cursos de Formación Profesional.**
- ü **Acciones de entrenamiento.**
- ü **Certificación de Estudios Formales.**

Para los jóvenes que se encuentran dentro del programa PROGRESAR (Derecho para los jóvenes entre 18 y 24 años cuyo ingreso familiar no supera el salario mínimo vital y móvil).

El mismo se realiza de manera conjunta entre los Ministerios de Planificación, Desarrollo Social y el de Trabajo, pero es articulado desde ANSES.

Desde las oficinas de empleo se ofrecen varias prestaciones que son aceptadas por este programa (CIT, Formación Profesional, Acciones de Entrenamiento), esta prestación, permitió que se extendiera la cobertura para los jóvenes de la Localidad de Hernando y la zona.

- ü **55 jóvenes fueron adheridos al Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo, hasta el mes de Mayo. (Último mes en que se nos permitió adherir a los jóvenes a dicho programa, a partir de Junio, se puso en funcionamiento el programa FOMENTAR).**

HISTORIAS LABORALES

- ü **360 personas fueron entrevistadas, elaborando sus historiales laborales las cuales fueron derivadas a las distintas prestaciones y/o servicios de nuestra oficina.**

PROGRAMA PROMOVER

- ü **18 personas con discapacidad fueron adheridas al Programa Promover.**

PROGRAMA SEGURO DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO (SCYE)

- ü **Programa de Seguro de Capacitación y Empleo contempla a las**



personas vinculadas que iniciaron prestaciones de EPT. (Víctimas de violencia de género – personas que estuvieron privadas de la libertad – trasplantados y otros).

PROGRAMA FOMENTAR EMPLEO

A partir del mes de Junio del corriente, desde el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, se lanzó el programa FOMENTAR EMPLEO, el mismo, contempla una población más amplia, con respecto de lo que veníamos trabajando. La franja etaria con la que se trabaja, es de 18 a 64 años. Priorizando a mujeres y hombres que tengan hijos menores a cargo, las poblaciones priorizadas son:

- ü **Personas con discapacidad** que cuenten con Certificado Único de Discapacidad (CUD) vigente y no incluidos en el PROMOVER.
- ü **Poblaciones con alto riesgo de exclusión del mercado laboral (actuales poblaciones SCyE)**
- ü **Jóvenes varones y mujeres 18 a 24 años**, sin secundario completo.
- ü **Jóvenes varones y mujeres 18 a 24 años**, con secundario completo y con menores a cargo.
- ü **Mujeres de 25 a 59 años** con menores a cargo y hasta estudios superiores incompletos (terciario/universitario).
- ü **Varones de 45 a 64 años** con menores a cargo y hasta estudios superiores incompletos (terciario/universitario).
- ü **Personas que cuenten con X en el campo sexo en el DNI o cuya identidad de género sea diferente a la consignada en el DNI**, con menores a cargo y hasta estudios superiores incompletos (terciario/universitario).
- ü **Personas egresadas del Programa de Apoyo y Acompañamiento a personas en situación de riesgo por violencia de género (ACOMPañAR).**

En el transcurso de estos 7 meses (Junio-Diciembre), se han adherido a dicho programa más de 100 personas y más de 70 empresas, generando así entrenamientos laborales, y contrataciones efectivas luego de culminado el entrenamiento.

PROGRAMA de INSERCIÓN LABORAL (PIL), también se realizaron contrataciones efectivas, utilizando los beneficios que dicho programa otorga a empleadores y jóvenes.

ENTRENAMIENTOS PARA EL TRABAJO

En los entrenamientos laborales (Programa de empleo en donde se realizan prácticas laborales de 4h x día de lunes a viernes durante 3 a 6 meses en ámbitos privados o públicos) los participantes cobran \$23000 / \$29000 por mes (siempre dependiendo a que programa pertenecen), dicho incentivo económico es abonado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y por parte de la empresa, según corresponda.

Desde enero de 2022 hasta la fecha, se han realizado entrenamientos laborales para los beneficiarios de los programas Jóvenes con Más y Mejor Trabajo, Promover, Progresar, Seguro de Capacitación y Empleo (SCyE), egresados de Cursos de Formación Profesional y FOMENTAR.

- ü 250 persona accedieron a los **Entrenamientos para el Trabajo** de Hernando, Arroyo Cabral, Gral. Fotheringham y Pampayasta Sud.

El grupo que queda fuera de los programas por no reunir alguno de los requisitos exigidos, es contenido desde nuestra oficina, llevando a cabo acciones para mejorar su perfil laboral, ya sea, actualizando datos, asesorando en el armado correcto de su Curriculum Vitae, derivando a cursos de formación profesional y cursos de oficios, generados desde la Dirección de Capacitación y Formación Profesional.

CURSOS DE FORMACION PROFESIONAL (CFP)

Nuestra oficina participó de la promoción, difusión e inscripción de los siguientes cursos de Capacitación y Formación Profesional:

- ü Entre la Subsecretaría de Articulación Territorial (SsAT) y el Fondo Nacional de Capital Social (FONCAP) se ha articulado institucionalmente para alcanzar en territorio a distintas poblaciones vinculadas a emprendimiento productivos. Ciclo de Educación Financiera Virtual (EFIV) de FONCAP. Con un total de 4 **TALLERES DE CAPACITACIÓN EN “MEJORA TU EMPRENDIMIENTO”**.
- ü Desde el área de Formación Profesional y Continua del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, se llevó a cabo el dictado del Curso de Formación basado en **“HABILIDADES DIGITALES PARA LA INCLUSIÓN LABORAL”** con una duración de 2 meses y 32hs totales.
- ü Desde el área de Formación Profesional y Continua del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, se llevó a cabo el dictado del Curso de Formación gratuito sobre **“REPARACIÓN DE PC”**, con una duración de 4 meses y 32hs



totales.

- ü Curso de Formación, enmarcado en el convenio entre el Ministerio de Trabajo de la Nación y la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza (FATLyF – Fundaluz), el mismo, basado en **“ENERGIA SOLAR TÉRMICA”**, con una duración de 5 semanas y 60hs totales.
- ü Curso de Formación, llevado a cabo a través de la “Subsecretaria de Formación Profesional y Capacitación Permanente Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. El mismo, basado en **“INTRODUCCIÓN A LA CIBERSEGURIDAD”**, con una duración de 2 semanas y 60hs totales.
- ü Participación en el segundo encuentro de la segunda edición del **“IMPULSATE 2022”**, el mismo, corresponde a la Dirección de Capacitación y Formación Profesional y Dirección de Liderazgo Juvenil.

PROMOCIÓN DE PROGRAMAS Y BENEFICIO PARA EMPRENDEDORES:

PROGRAMA REGISTRADAS – Programa de Recuperación Económica, Generación de empleo e Integración social para los trabajadores y trabajadoras de Casas particulares creación del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad junto al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

PROGRAMA Te Sumo – Jóvenes en PYMES – Promover que las pequeñas y medianas empresas contraten jóvenes de 18 a 24 años de edad que se encuentren desempleados y cuenten con los estudios secundarios completos, se vean beneficiadas con reducción en aportes patronales y reciban un apoyo económico del Estado para el pago de los salarios.

BANCO DE LA GENTE – Programa destinado a aquellas personas que no puedan acceder al sistema financiero formal y requieran cubrir necesidades personales o del grupo familiar, mediante la obtención de créditos de libre destino.

Créditos de la **FUNDACIÓN DEL BANCO PROVINCIA DE CÓRDOBA**, créditos y facilidades para emprendedores.

EMPLEADORES

- ü La base de datos de la Oficina cuenta con más de 1200 empleadores de los cuales participan activamente de las prestaciones que se ofrecen.

Se realizan diariamente asesoramientos y/o entrevistas a empleadores facilitándoles una lista de postulantes, la cual deriva de nuestro Portal de Empleo y de nuestro formulario de postulación, herramienta propia desarrollada por nuestra oficina, para la **selección de personal**.

CURSO DE INTRODUCCION AL TRABAJO (CIT)

- ü Entre los meses de Agosto a Octubre del corriente año se realizó el **Curso de Introducción al Trabajo Virtual (CIT)** capacitación destinada a jóvenes entre 18 a 24 años, con el fin de mejorar su empleabilidad, orientar su búsqueda laboral, confeccionar tu Currículum Vitae, entre otros.

CAPACITACION DE EQUIPO

Nuestro equipo de trabajo recibe regularmente **Capacitaciones y Formación** sobre los diferentes Programas de empleo y Prestaciones del MTySS.

- ü Capacitación nuevo Portal de Empleo
- ü PIL Te Sumo
- ü Capacitación FOMENTAR
- ü PIL y Reducción de Contribuciones Patronales.
- ü Presentación de cursos para Formación Profesional.
- ü Formación para gestión de Curso Introducción al Trabajo.

LOGROS DEL TRABAJO EN RED DEL SECTOR PÚBLICO-PRIVADO.

- ü Junto a nuestro intendente, Mesa de Hernando Más Competitivo, Dirección de Capacitación y Formación Profesional y Oficina de Empleo, se participio en la convocatoria de INCLUSOCIAL, (Fundación para el Desarrollo de la Solidaridad y la Inclusión Social), la cual, tenía como fin elegir al *“Intendente Solidario e Incluyente de Latinoamérica 2022”* en la categoría *"Mejor política pública de generación de empleo, enfocado en*



priorizar a la población vulnerable". Quedando seleccionado nuestro municipio, para hacerse acreedor de dicho reconocimiento.

- ü Participación de nuestro intendente, junto a la Mesa de Hernando Más Competitivo, Dirección de Capacitación y Formación Profesional y Oficina de Empleo en "La Expo Congreso Internacional de los Municipios y las Ciudades, para Gobiernos y Prestadores de Servicios Públicos. XV Edición". En dicho evento, nuestro municipio recibió el reconocimiento en la "Experiencias en Gobierno y Servicios Públicos 22 – CIUDADES PARA VIVIR BIEN".

ABORDAJE INTERDISCIPLINARIO

Continuaremos trabajando con todas las prestaciones y los Programas de Empleo Nacionales mencionados anteriormente, sumando el **trabajando en red** con: Mesa de Hernando Más Competitivo, Dirección de Capacitación y Formación Profesional, Centro Comercial e Industrial de Hernando, Talleres Protegidos, Profesionales de la Secretaria de Desarrollo Social, Instituciones Educativas, Localidades aledañas, Agencia Territorial Córdoba, entre otras.



 **CENTRO DE APOYO**
AL NIÑO Y A LA FAMILIA
Andrea Somale



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



CENTRO DE APOYO AL NIÑO Y A LA FAMILIA

Durante el receso, por vacaciones, se comenzó con las obras que implican la pintura del frente del Centro, con los arreglos pertinentes y con la ampliación de tres aulas. La cual una de ellas pudo ser utilizada en el comienzo del ciclo escolar, con la comodidad que esto implica, ya que las aulas anteriores son de espacio reducido para brindar una adecuada contención, estimulación, realización de deberes escolares y apoyo escolar a cada alumno y alumna.

En el mes febrero se reincorpora todo el personal, realizando la higiene, ornamentación y adaptación adecuada para recibir los alumnos y alumnas, con la expectativa de poder tener un año con presencialidad plena, segura y cuidada. Se realiza la inscripción definitiva de los niños y niñas, correspondiente a las diferentes salas y secciones, de acuerdo a la edad y turno.

Nuestro Centro “Hogar del Corazón”, cuenta con seis Secciones a saber:

Maternal: “Sala Cosquillitas”-2 años de edad.

Jardín: “Sala Huellitas”-3 a 5 años de edad.

Sección “A”: Alumnos y alumnas de 1° a 6° grado (Turno Mañana)

Sección “B”: Alumnos y alumnas de 1° y 2° grado (Turno Tarde)

Sección “C”: Alumnos y alumnas de 3° y 4° grado (Turno Tarde)

Sección “D”: Alumnos y alumnas de 5° y 6° grado (Turno Tarde).

El horario del turno mañana es de 8:00hs a 12hs, mientras que el turno tarde es desde las 13.30hs a las 17.30hs.

Se brinda desayuno y almuerzo para Maternal y Jardín.

Mientras que alumnos y alumnas de apoyo escolar reciben desayuno y merienda, de acuerdo al turno al que asisten.

Cada sección cuenta con un cupo de 15 niños y niñas, teniendo en cuenta la función del Centro Socio-Educativo: Contención, Estimulación, Socialización, Asistencia y Apoyo Escolar. Recordando que los niños y niñas de Maternal y Jardín, debe presentar certificado de trabajo de su madre o tutor.

Se realizan reuniones con equipo docente, para coordinar diferentes actividades anuales y Proyecto Institucional. El mismo denominado “Los Derechos se basan en Valores”, permite inculcar Valores y Derechos en los niños y niñas del Centro, que serán indispensables para la vida. Teniendo en cuenta la crisis moral que estamos viviendo, se hace necesario tomar liderazgo para orientar a los niños, niñas y familias sobre la importancia de formar en Derechos y Valores, y así poder desarrollar capacidades afectivas que ayuden a mejorar las relaciones y adquirir



pautas elementales de Convivencia.

Además durante el presente año, se incorpora como nexos al Proyecto Institucional, con actividades que permitan al niño y niña la exploración y gestión sana de las “Emociones”.

Las emociones son el componente más humano de las personas. Nuestra capacidad para sentir hace que aprendamos de nuestras experiencias y las vivamos y reaccionemos de una forma u otra.

Las Emociones derivadas de los Valores pueden explicar determinadas consecuencias positivas o negativas. Por ello, la importancia de que, “Familia e Institución”, continuemos educando a nuestros niños y niñas en Valores y en Emociones, asegurándoles herramientas para la vida, con la capacidad de respetarse y respetar a los demás, para conseguir una estabilidad emocional con más garantías.

ACTIVIDADES ESPECÍFICAS:

Entrevistas a las familias con el fin de elaborar el legajo de cada alumno y alumna y obtener datos específicos.

Se realiza un diagnóstico de cada grupo, para conocer a los niños y niñas y sus necesidades e intereses.

Creación de normas de convivencia.

Planificación semanal de las actividades que se realizan diariamente.

Evaluaciones constantes, permitiendo así el poder modificar las actividades acordes a las necesidades de cada grupo en particular.

Seguimiento de cada niño y niña, permitiendo observar sus avances y detectar cualquier dificultad de lenguaje y aprendizaje, para informar a la familia y poder derivar a tiempo a los profesionales adecuados.

Se trabaja en conjunto con las Instituciones Educativas y profesionales a los que asisten los alumnos y alumnas, para coordinar estrategias de aprendizaje, promoviendo su continuidad en el Sistema Educativo.

Talleres semanales de Música y Educación física.

Incorporación de talleres quincenales de “YOMU”, permitiendo el trabajo específico de las Emociones.

Festejo del cumpleaños de la Guardia número 49. Disfrutando de una jornada de juegos, peloteros y cosas ricas.

Festejo Día de los Jardines de Infantes, obra de teatro a cargo de las docentes.

Pintura de juegos del patio exterior, a cargo de integrantes del Rotary.

Visita a los Bomberos de Hernando en su día, entrega de regalo y tarjetas realizadas por los niños y niñas.

Talleres para la Familia con las siguientes temáticas: “Límites y/o disciplina” y “Como ayudar a mi hijo a gestionar sus emociones”, en conjunto con Eugenia Monetti.

Talleres para los alumnos y alumnas del Centro, temática: “Higiene” y “Bolling”. En conjunto con las asistentes sociales Romina Bruno y María Eugenia Sanchez.

Reuniones mensuales con equipo formado por integrantes de Tutorías y asistentes sociales, para coordinar estrategias de trabajo en conjunto y temáticas en general.

Visita de un grupo de coro, de la ciudad de Hernando.

Visita de alumnos y alumnas del Cenma, para compartir lectura de cuentos y diferentes juegos creados por ellos.

Visita de la “Murga Solidaria”, del Instituto Divino Corazón, para compartir un momento agradable de música y alegría.

Festejo día del Niño y la Niña en la Guardería, invitando a las familias a un Taller de cocina, para compartir un momento agradable.

Festejo día del Estudiante y la Primavera, compartiendo juegos guiados, bailes, disfraces y picnic.

Vacunación a niños y niñas hasta los 4 años de edad, contra la rubeola, sarampión y poliomelitis. Esta vacuna es adicional a la del calendario. Asiste equipo del hospital y los niños acompañados por un familiar.

Realización de carpetas e informes de cada niño y niña que asiste al Centro.

Acto cierre: Se realiza un acto en la Institución donde los alumnos y sus docentes realizan diferentes bailes, canciones y representaciones, invitando a las autoridades municipales y familias. Además se hace entrega de carpetas e informes correspondientes a cada alumno y

• Compra de dos calefactores, uno para la sala Maternal y otro para la sala de Jardín.

• Cambio de un inodoro para sala de Jardín.

• Arreglos en el techo de la institución, coordinado con el arquitecto Guillermo

Casauc.

• Arreglos varios.



Sala Cuna:

Comenzamos el año lectivo de manera distinta a otros años, adaptándonos como todos, a una nueva modalidad: “burbujas de niños”, luego de venir trabajando durante un año de manera virtual en conjunto con las familias.

Arrancamos el año lectivo 2021 trabajando en burbujas de niños, éstas eran de 9 niños por grupo haciendo un total de 18 niños insertos en la sala.

Cada burbuja cumplía dos horas de jornada:, ya que en el intervalo de 15min entre cada grupo se realizaba la correcta desinfección del ambiente.

Cumplimos con un protocolo de higiene y seguridad que consistía en:

- Utilización de barbijos
- Alfombra sanitizante de zapatillas cuando se ingresaba a la sala
- Solo tenían acceso al espacio docentes y niños, quedando prohibido el ingreso de todo personal ajeno.
- Los adultos que llevaban a los niños debían respetar en el momento de espera el distanciamiento social determinado por líneas rojas que mantenían 1mts de distancia.
- Se tomaba la temperatura corporal tanto del niño como del adulto, dejando registro diario de ello.
- Los juguetes fueron reducidos ya que solo se podían utilizar aquellos que fueran fácil de higienizar,
- es decir que fueran de plástico o goma.
- Y la Ventilación del espacio.

Si bien en el padrón contábamos con 21 niños, solo estaban insertos en sala aquellos que se desplazaban de manera independiente,

es decir que los bebes menores a un año que requerían del contacto físico constante no asistían ya que se buscaba evitar dicho contacto físico.

Esta modalidad de trabajo se sostuvo hasta mediados de año, comenzando el mes de agosto se modifican las medidas determinadas por

el COE por lo que podemos reinsertar en la sala a los 21 niños del padrón, cumpliendo un total de 4 horas diarias y unificando las burbujas, pero continuando con algunas medidas de seguridad.

Durante el transcurso del año se trabaja sobre un Proyecto pedagógico planteado por la docente, el de este año fue: OBSERVANDO Y JUGANDO...¡EL MUNDO VOY EXPLORANDO!, en él se trabaja el conocimiento del cuerpo, la exploración del mundo y todo lo que nos rodea, trabajando un determinado tema por mes y adaptando las actividades a cada grupo etario inserto en sala (45 días a 2 años aprox).





 **SECRETARÍA DE GOBIERNO**

Carlos Andrés



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



SECRETARÍA DE GOBIERNO

Durante el transcurso del año 2022, la Secretaria de Gobierno trabajó de manera coordinada con las diferentes Direcciones Municipales que dependen de ella. Sus principales ejes fueron:

- * Por Ordenanzas N° 2/22 – 12/22 - 14/22 – 24/22 - Ejecución de Obra de Cordón Cuneta, pavimento y adoquinado 2022 en diferentes sectores de la ciudad de Hernando.-
- * Por Ordenanza N° 5/22 se desafecto para su posterior venta, bienes fuera de uso del Parque Automotor Municipal.-
- * Se adquirió por compra directa a CYS AGRO S.R.L. una Pala Cargadora Frontal, nueva 0 Km, marca SDLG, modelo LG936L - Ordenanza N° 11/22.-
- * Se adquirió por compra directa a FORCOR S.A. - Camioneta Marca Ford, Modelo: SV-Ranger – Dominio IWY817 – destinada a la Secretaria de Obras y Servicios Públicos - Ordenanza N° 13/22.-
- * Por Ordenanza N° 15/22 se adquirió al Sr. Luis Angel Seia, una fracción de terreno de 426m² en B° Berteá, con destino a calle Pública.-
- * Efectuaron la contratación directa del Escultor Pablo Salvador Rocha, para la construcción de una Obra de Arte a instalarse en la rotonda ubicada en el ingreso Este de la Ciudad – “Homenaje a la Producción y la Industria Manisera” – Ordenanza N° 17/22.-
- * Se compraron nueve (09) paradas de colectivos de líneas interurbanas, a la Empresa DELCRE CONSTRUCCIONES S.R.L. – Ordenanza N° 19/22.-
- * Presentan para que el Concejo Deliberante tome en vista el proyecto de obra “Desagüe Pluvial Urbano calle Saavedra de la ciudad de Hernando, provincia de Córdoba”, elaborado por el Ing. Juan Pablo Brarda, para ser presentado ante la Dirección de Proyectos Hídricos, Dirección Nacional de Política Hídrica y Coordinación Federal, Secretaría de Infraestructura y Política Hídrica del Ministerio de Obras Públicas de la Nación – Ordenanza n° 21/22.-
- * Por Ordenanza N° 28/22 se aceptan los derechos organizativos otorgados por la Asamblea del Club Atlético Estudiantes y se crea la Dirección de la Fiesta Nacional del Maní.-



- * Se contrató de manera directa a la Cooperativa de Obras y Servicios Públicos de Hernando Limitada – para la ejecución de la Segunda Etapa de la Obra de electricidad, línea y subestación transformadora, en la parcela denominada: C: 02-s01-Mz 027 – Ordenanza N° 31/22.-
- * Por Ordenanza N° 44/22 se declara Patrimonio Histórico Cultural Municipal de la ciudad de Hernando, a la “Capilla San Valeriano”, construida en 1922, ubicada en la zona de Campo Bara.-
- * Se establecen las reparticiones y/o dependencias públicas que funcionarán en el nuevo edificio denominado EDIFICIO INTELIGENTE - CENTRO DE INTEGRACIÓN MUNICIPAL – CIM – Ordenanza N° 49/22.-
- * Por Ordenanza N° 51/22 se aprueba el Convenio celebrado entre la Municipalidad de Hernando, la Asociación Gorriones de Medio Vuelo y el Club Argentino de Servicios A.C., para la construcción de la obra denominada “HOGAR PARA DISCAPACITADOS SIN FAMILIA CONTINENTE”, en terreno del Hospital Dr. Pascual Tirro.-
- * Por Decreto N° 097/22 se declara de “Interés Municipal”, el 45° Aniversario del Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Hernando, fundado un 10 de junio del año 1977 y se otorga un aporte económico, para la adquisición de una Hidroescalera de 32 metros de altura, de PESOS SEISCIENTOS TREINTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS (\$638.300,00).-
- * Continúan cumplimentando de forma trimestral la rendición del Fondo de Mantenimiento de Edificios Escolares de la Provincia (FODEMEEP) y dando respuestas de manera inmediata a la demanda de los establecimientos escolares que forman parte del Programa.-
- * A través de Decretos del Departamento Ejecutivo Municipal se llevaron a cabo diferentes aportes económicos y/o materiales a Instituciones educativas, sociales y deportivas de nuestra ciudad a los fines de fortalecer el funcionamiento de sus actividades y el mejoramiento de sus infraestructuras.-

El **OBJETIVO** principal de la **SECRETARÍA DE GOBIERNO** es profundizar el trabajo con las diferentes Áreas Municipales a los fines de continuar mejorando a la ciudad de Hernando.-



 **CULTURA**

María Elisa Rossi



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD

CULTURA

PRIMER TRIMESTRE

- En el mes de Enero se realiza convocatoria para proyectos a incorporar como Talleres culturales en el corriente año.
- En Febrero se abrieron las inscripciones para las Escuelas de Música y Danza, dando inicio a la planificación de objetivos y lineamientos de trabajo con el equipo de profesores para el 2022.
- En el mes de marzo nos mudamos a un nuevo espacio para el desarrollo de los Talleres culturales dando inicio a las clases.
- Fueron 14 los talleres Culturales brindados en el 2022:
 - * Auto gestionados: costura - crochet - macramé - bordado mexicano - cerámica - arte para niños - expresarte - Pilmaiquen - yoga - teatro - Con la asistencia de un total de 130 alumnos
 - * En Hogar Municipal para la Tercera Edad “Amadeo Sabatini” talleres de Manualidades, Yoga y Estimulación de la memoria a partir de Abril.
 - * En Centro de Apoyo al Niño y la Flía., Taller de música en a partir del mes de marzo.
- En cuanto a la Escuela Municipal de Danzas, Dirigida por el Porf. Marcelo Urquiza junto a su staff de profesores, se dictaron clases de folclore, malambo, ritmos urbanos para todas las edades, con la participación de alrededor de 100 alumnos.
- La Escuela Municipal de Música, dirigida por el Prof. Ariel Rodríguez, cumple ya siete años de trayectoria. Su permanente crecimiento nos enorgullece. Sumando, año tras año, instrumentos y equipamientos para brindar a los alumnos los medios necesarios para una educación de calidad, de la mano de profesores talentosos y comprometidos. Asisten alumnos de todas las edades a las diferentes disciplinas musicales: canto, guitarra, piano, percusión, violín, charango, ukelele, bajo, ensambles y los talleres de iniciación y formación musical para los más pequeños. Asistieron alrededor de 200 alumnos en el transcurso del año, finalizando el cursado y su participación en audiciones 123 alumnos.
Forman parte de la escuela los elencos que nos representan en diferentes eventos, el Coro de niños y el Coro de adultos con 25 integrantes.
- En reunión con directivos de los establecimientos educativos de la localidad, se realiza el sorteo de Actos Oficiales.
- Junto a la Dirección de Liderazgo y participación juvenil nos reunimos con los jóvenes Rotarios para dar inicio a la realización del mural a plasmarse con tapitas en Plazoleta Galera de Mago, proyecto de Muralismo y Participación juvenil iniciado en 2021.



- En la SEMANA DE LA MUJER:
 - * del 7 al 11 de marzo. La artista local Norma Sanchez realizó el mural “Alas de Libertad” en plaza HERNANDO PUJIO-Con acompañamiento de la Dirección de la mujer y participación comunitaria.
 - * El DOMINGO 13 vivimos “MUJERES PROTAGONISTAS” donde compartimos una tarde de música y arte disfrutando de una caminata con el club del caminante junto a la dirección de deporte, por las calles de la ciudad, partiendo de la Plazoleta “Hernando Pujio”, y finalizando en Plaza San Martín con una clase de zumba en la explanada rodeados de más de 15 ARTESANAS que se sumaron exponiendo sus productos. Se realizaron sorteos entre las mujeres presentes-Acompañados por el Centro Comercial. Finalizando la jornada con la presentación artística de Lu Irigoyen.
 - * El 18 DE MARZO se volvió a presentar en Hernando, el Elenco Municipal de Teatro, dirigido por la Prof. María Laura Albano, con la obra “7 MUJERES” a beneficio de GORRIONES.
 - * La obra también fue presentada durante el mes de marzo, en las localidades de Las Peñas, Cabrera y Río Tercero.
- Lunes 14 de marzo: INICIAN CLASES ESCUELAS DE MUSICA - DANZAS Y ALGUNOS TALLERES AUTOGESTIONADOS
- Sábado 19 - PATRONALES: MISA y PROSECIÓN. SHOW MUSICAL: Acompañamos las actividades organizadas por Parroquia San José. Coordinando el traslado de elementos para escenario, sillas, sonido y el aporte del Grupo folclórico “Los Quara”

SEGUNDO TRIMESTRE:

- A 40 años de la Gesta de MALVINAS se desarrollaron diferentes actividades del 1 de Abril al 14 de Julio. Iniciando el:

VIERNES 1 DE ABRIL con la VIGILIA por MALVINAS. Frente al monumento, se presentó la Banda de Rock local “Signos”, se rindió un sentido Homenaje a veteranos y caídos a cargo del Estudio Sup. de Danzas Mariana Ledesma, un Video homenaje y a las 00:00hs. Se entonó junto a todos los presentes el HIMNO NACIONAL ARGENTINO

El SÁBADO 2 abril se realizó el ACTO OFICIAL a MALVINAS Frente al monumento- con la presencia de Instituciones y abanderados – Entrega de medallas a veteranos y homenaje musical a cargo de la Prof. Lilia Querro.
- En Semana del 4 al 9 de Abril se realizó un TALLER de Canto Coral- A cargo del Maestro catalán Rafael Barbero.
- En el mes de mayo el Elenco Municipal de Teatro, presentó la obra “7 Mujeres en las localidades de Gral. Fotheringam y Tancacha.
- El 24 de Mayo Celebrando los 110 años de nuestra ciudad, con una “GRAN PEÑA ANIVERSARIO” en el Centro Tradicionalista Jacinto Tossatto del CAE. Con la presentación de “BRISAS DEL NORTE” , “LOS HERMANOS

QUERRO” ,la Escuela Municipal de Danzas Nativas y el Cierre con “ESTIMADOS”

Patios de comidas a cargo de instituciones locales y Parque de juegos.

- El ACTO Patrio del 25 DE MAYO se realizó en el Centro Tradicionalista Jacinto Tosatto, con la participación de abanderados de todas las Instituciones Educativas y Fuerzas Vivas de la ciudad, Autoridades y ciudadanos que se dieron cita para celebra la fecha patria con una jornada plena de tradiciones. Patio criollo con comidas típicas a cargo de 12 instituciones de la ciudad, parque de juegos, números de danzas y música a cargo de alumnos de las Escuelas locales, y la presentación de Artistas invitados: “FRAN SALIDO” y “LOS DEL OLIVO”.

- El 28 de Mayo al conmemorarse 40 años de Héroes Caídos en la Gesta de Malvinas se realizó conjuntamente con la Dirección de Deporte, una emotiva Caminata por la ciudad, recorrido los puntos Malvinas de Hernando, descubrimiento de placas en domicilios de caídos en Malvinas (HORACIO GIRAUDO Y FABRICIO CARRASCULL), Muestra fotográfica en Instituto la Santísima Trinidad y el Instituto Pablo A. Pizzurno, escuelas a las que asistieron nuestros héroes Horacio y Fabricio. Finalizando el recorrido en el Cuartel de Bomberos Voluntarios, frente al Mural Héroes de Malvinas, con la presentación musical del Coro Municipal dirigido por el Prof. Ariel Rodríguez interpretando la Canción a MALVINAS, y realizándose por parte del Concejo Deliberante, la entrega de placas a Veteranos de Guerra de Malvinas de nuestra localidad.

Posteriormente se realizó la ofrenda floral en el Monumento a Malvinas en Plaza San Marín y la Misa por Caídos

- El MARTES 14 de junio Se desarrolló la MESA DE DIÁLOGO “LAS VOCES DE LOS PROTAGONISTAS” protagonizada por ex combatiente veterano de Guerra de Malvinas: GUSTAVO MAYÓN Y CERJIO VELASQUEZ, TONY ZELAYA (PILOTO FFAA EX COMBATIENTE DE MALVINAS), ERIK LANGER (REGIMIENTO 25) y SERGIO SHIMER (JEFE de SECCIÓN EDGARDO OSSO)

Con la participación de más de 200 alumnos de Nivel Medio de nuestra localidad y público en general.

- El Taller de Danzas Pilmaiquen, dirigido por la Prof. Adriana Carnaghi, participó en las “Jornadas con las Danzas Argentinas” en la localidad de La Falda.
- El 17 de junio conmemorando el fallecimiento del Gral. Martín Miguel de Güemes se depositó una ofrenda floral en el Monumento ubicado en Plazoleta de la Cooperación.
- El 20 de Junio acompañamos a la Escuela Esteban Echeverría, quien estuvo a cargo del Acto oficial por el Día de la Bandera, donde todos los niños de 4º de



las Escuelas de Hernando, hicieron su promesa a la Bandera, en la Plaza del Barrio Belgrano y se depositó la ofrenda floral en el monumento del Gral. Manuel Belgrano.

TERCER TRIMESTRE:

- El jueves 7 de julio se realizó la Audición de los Talleres de Iniciación y formación Musical, de la Escuela Municipal de Música, en Centro Cultural con la participación de los alumnos junto a sus familias.
- Con los aportes realizados por parte de los alumnos, a través de la cuota mensual, incorporamos una nueva Batería Electrónica a la Escuela Municipal de Música
- El 9 de Julio dando inicio a las vacaciones de invierno y celebrando el Día de la Independencia, vivimos la GRAN PEÑA DE LA INDEPENDENCIA, en el Centro Tradicionalista Jacinto Tosatto, con la presencia de grandes artistas, entre ellos: MAURO AGÜERO, LA DESAFINADA, ADRIAN MAGGI, LOS PIOVANOS, LA ESCUADRA ECUESTRE HERENCIA CRIOLLA y el Ballet de la Escuela Municipal de Danzas. Servicio de comidas criollas por parte de Instituciones locales, artesanos y juegos inflables para los más pequeños. Con entrada libre y gratuita.
- El viernes 15 de julio acompañamos al escritor Nicolás de María en la presentación de su libro “EL MÚSICO” en el salón auditorio Anselmo Griffa del Centro Cultural.
- Organizado conjuntamente con la dirección de Comunicación y Fiesta del Maní Compartimos en VACAIONES DE INVIERNO, dos propuestas para toda la familia: el sábado 16 de julio, una tarde de cine con la proyección de dos películas “EL ARCO MAGICO” y “CORAZÓN DE FUEGO” en CINE PREMIER- Con ENTRADA GRATUITA y el sábado 23 de julio –”EL PAYASO CHISPITA” Para los más pequeños- en Sociedad Italiana. Con ENTRADA GRATUITA.
- El 6 DE AGOSTO organizado conjuntamente con Universidad Popular Hernando, en el NIDO vivimos una tarde musical con la presentación de IGNACIO SAGALÁ JUNTO AL CORO MUNICIPAL Y ENSAMBLES DE LA ESCUELA MUNICIPAL DE MUSICA.
- CELEBRAMOS EL DÍA DE LA NIÑEZ en POLIDEPORTIVO MUNICIPAL el DOMINGO 21 DE AGOSTO- organizado conjuntamente con dirección de Deporte y Recreación :
 - * Gran kermes de juegos rotativos
 - * Peloteros
 - * Rincón de arte
 - * Rincón de libros
 - * Artesanos

- * Taller intensivo de acrobacias de piso y aéreas simples- De la mano de la compañía universitaria de Artes circenses de Río Cuarto con su presentación artística al cierre.
- * Y el tradicional CHOCOLATE de ROTARY
- 3 y 4 de septiembre – El coro Municipal participó de dos Jornadas intensivas de estudio y trabajo grupal.
- Durante el mes de Septiembre, el Taller de Danzas Pilmaiquen participó de un encuentro de Danzas en Manfredi y en la Fiesta de La Purísima en Pampayasta Sud.
- 10 de Septiembre - El Coro Municipal dirigido por el Magter. Ariel Rodríguez, participó de un Encuentro Coral en Chañar ladeado-Prov. de Santa Fe.
- Ritmos Urbanos de la Escuela Municipal de Danzas, se presentó en la Noche Central de la 60ª Semana Provincial del Estudiante.
- El 23 de Septiembre se realizó una Maratón de Lectura en Plaza San Martín, junto a Biblioteca Margarita Liendo
- El 30 de Septiembre – En el marco de la Feria del Libro Córdoba y la 60ª Edición de la Semana Provincial del Estudiante, se realizó el Encuentro “Entre Jóvenes”. Encuentro participativo con jóvenes de nuestra localidad que a través de la escritura, la música, la danza, el arte en general, expresan su pasión y emociones. Organizado conjuntamente con el grupo de escritores locales “Cultura Literaria” y la Biblioteca Margarita Liendo.

CUARTO TRIMESTRE:

- Del 1 al 6 de octubre, el taller de danzas Pilmaiquen participó del encuentro Nacional de Danzas en Termas de Río Hondo
- El lunes 9 de octubre se realizó el 1º Encuentro de Ensamblés entre las Escuelas Municipales de Música de Adelia María y nuestra ciudad, Escuelas hermanas que comparten el mismo Proyecto educativo, cuyo director es el Prof. Ariel Rodríguez. Se llevó a cabo una jornada educativa y de intercambio entre alumnos, profesores y familias, en el NIDO, cerrando con la presentación abierta de los ensambles en el Polideportivo Municipal. El encuentro se repitió en la localidad de Adelia María el 27 de Noviembre.
- El 14 de octubre el Elenco Municipal de Teatro presentó la obra “7 Mujeres” en la localidad de Corral de Bustos.
- El 22 de octubre, gestionado por la directora de Teatro Ma. Laura Albano, se desarrolló en el Centro cultural, el Taller de actuación de la mano del reconocido Actor Daniel Fanego.
- Colaboramos en la organización del Lanzamiento de la 67ª edición de la Fiesta nacional del Maní e Inauguración del Centro de Integración Municipal el domingo 23 de octubre.
- Ritmos Urbanos de la Escuela municipal de danzas vuelve a deslumbrar en el Desfile de Moda y la Noche Central de la 67ª Fiesta Nacional del maní.
- El sábado 29 de octubre, colaboramos y participamos en el Centenario de la



Capilla “San Valeriano” de Campo Bara.

- 9 de Noviembre se realizó el I° Encuentro de cátedras de Piano y Talleres de violín/charango y Ukelele de la Escuela Municipal de Música
- Colaboramos en todos los EVENTOS de la 67ª FIESTA NACIONAL DEL MANI
- En la semana de la Música el jueves 24 de noviembre se realizó la presentación de los Coros Municipales de niños y de adultos junto a la cátedra de guitarra en Parroquia San José, donde se rindió homenaje a coreutas que se retiraron luego de la pandemia y que fueron pilares fundamentales de la Institución coral.
- El 27 de Noviembre, como cierre del Taller de Teatro municipal, dirigido por la Prof. Ma. Laura Albano, se realizó la presentación en el Centro cultural “Raúl Alfonsín” de la obra “No es lo que parece”, obra totalmente creada por sus alumnos y Profesora.
- El 30 de Noviembre, 1 y 2 de diciembre se realizaron en el Centro cultural las AUDICIONES FINALES de los Talleres de Iniciación y formación musical, de las cátedras de Canto, Guitarra/Bajo, percusión, piano y los talleres de violín, charango y ukelele.
- El sábado 3 de Diciembre se realizó un Encuentro de lectores y Escritores para LEER, ESCUCHAR Y COMPATIR, en la Biblioteca Margarita Liendo, organizado conjuntamente con Cultura Literaria y la biblioteca.
- El domingo 4 de diciembre, se desarrolló el Cierre de Talleres Culturales 2022. Donde pudimos disfrutar de la muestra final de las actividades culturales desarrolladas en el corriente año. Música y danza dieron color y alegría a la jornada, de la mano de las Escuelas Municipales de Música y Danzas con la presentación de los Ensamblés Musicales y los diferentes niveles folclóricos y de Ritmos Urbanos. Rodeados por la Muestra Eco Artesanal, producto de los trabajos realizados por alumnos de los diferentes talleres y las actividades propuestas en diferentes espacios municipales, entre ellos el Hogar para la Tercera Edad "Amadeo Sabatini". Acompañados por la Dirección de Bromatología y Medio ambiente, Seguridad Vial y Ciudadana. Y la Secretaria de Desarrollo Social.
- El Taller municipal de YOGA dictado por la Prof. Adriana Domínguez, despidió el año, con una clase abierta de Yoga Integral, el lunes 5, en el Patio del Centro Cultural. Donde se vivió un hermoso momento, bajo la luz de la luna, calmando el cuerpo y la mente para despedir el 2022.
- El sábado 17 de diciembre Participamos junto a las Iglesias y diferentes Instituciones de nuestra Ciudad, en la organización de “LA NAVIDAD DE TODOS”



 **SEGURIDAD VIAL
Y CIUDADANA**
Ariel Verra



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



SEGURIDAD VIAL Y CIUDADANA

- Durante el transcurso del año se dictaron cursos y charlas de seguridad vial en las salitas de 3, 4 y 5 años de todos los colegios de nuestra ciudad logrando a través del juego aprender las normas y señales viales
- Se realizan charlas de seguridad vial para jóvenes que obtienen su primera licencia y para personas mayores a 65 años
- Se presentó al Consejo Deliberante de nuestra ciudad el proyecto de adhesión a la ley Nacional de Tránsito sobre la reglamentación del uso de vehículos eléctricos en nuestra ciudad
- Se participó durante el año del distintos foros de Seguridad dictado por el Ministerio de Seguridad sobre capacitación de video vigilancia y seguridad integral lo cual permitió trabajar en distintos proyectos dentro del centro de monitoreo municipal
- Se agregaron nuevas cámaras de seguridad en distintos sectores de la ciudad coordinando dichos lugares con la policía local y la dirección de modernización
- A través del Centro de Monitoreo se realiza permanentemente controles en lo que se refiere a la Seguridad Ciudadana, los cuales luego son utilizados en distintos procedimientos solicitados por fiscalía o policía local
- A través de gestiones realizadas en la Agencia Nacional de Seguridad Vial y por intermedio de A.C.A.R.A. se consiguieron 3 TV. LED de 32" I PC, 20 Conos refractivos, 10 chalecos fluo/reflectivos y 1 cerradura biométrica todo esto fue instalado en el centro de monitoreo
- Se realiza conjuntamente con la policía local en distintas zonas de la ciudad operativos de saturación(prevenición y controles vehiculares)
- Se colabora permanentemente con Bomberos Voluntarios en control de tránsito en siniestros locales
- Se colabora con el Área de Servicios Públicos, Bromatología, en elaboración de Actas de constatación sobre arrojado de agua servida, desmalezado, autos en estado de abandono en la vía pública, controles



bromatológicos ambientales , etc..

- Se colabora permanentemente en la realización de eventos sociales y culturales tanto en lo que se refiere a la seguridad vial como al control de la seguridad ciudadana del mismo.
- Se trabaja y colabora en la organización de la FIESTA NACIONAL DEL MANI conjuntamente con seguridad privada, policía local y regional y bomberos en lo que hace a los operativos seguridad dentro del evento como así también en el interior de la ciudad
- Se participó en los cierres de talleres culturales con un stand de juegos para niños de hasta 12 años donde, desde el juego se aprende las normas viales

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL Evangelina Gigena



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL

DESDE LA DIRECCION DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA UNIVERSIDAD POPULAR durante el año 2022 se llevaron a cabo las siguientes actividades y capacitaciones:

Enero:

- ✓ Inscripciones a Becas de ayuda económica de ingresos 2022 en convenio con municipios y la Secretaría de Bienestar de la Universidad Nacional de Villa María.

Febrero:

- ✓ Reuniones de Planificación Institucional Anual
- ✓ Supervisión de Becas de ayuda económicas Municipales 2021.

Marzo:

- ✓ Taller Virtual Fortalecimiento Institucional de Cooperativas - Programa Universidades Populares
- ✓ Difusión Becas Progresar 2022
- ✓ Participación en la Agro Vence 2022 Jornada Agro – Industrial
- ✓ Inscripciones de Tutorías Escolares en el N.I.D.O
- ✓ 1ea Reunión de Tutorías en RED - abordaje interdisciplinario con Asistentes Sociales de la Dir. de Desarrollo social y Sec. de Salud Pública – docente a cargo de tutorías y Directora de Guardería Municipal y sala cuna.
- ✓ 1era Reunión de la Mesa H + C.
- ✓ 1era Reunión Regional de Programa Universidades Populares.
- ✓ Jornada de Prevención del Suicidio, organizada junto al Programa de Salud Preventiva (PSP) de la Secretaría de Salud Pública, a cargo de profesionales del Programa Provincial de dicho nombre del Ministerio de Salud provincial.

Abril:

- ✓ Inicio de las Tutorías Escolares en el NIDO – El proyecto educativo inicia cada año en el mes de Abril hasta el mes de Diciembre.
- ✓ Capacitación virtual en Autolesiones organizado junto con el Programa de Salud Preventiva de la Sec de Salud Pública a cargo de profesionales del Programa de Prevención del Suicidio del Ministerio de Salud provincial. Destinatarios: profesionales de la salud y sociales.
- ✓ Taller Teórico- Práctico de Técnicas de Estudio organizado junto a la Dirección de Liderazgo Juvenil.
- ✓ IMPULSATE - organizado junto a la Dirección de Liderazgo Juvenil



1er módulo- Proceso De elección Vocacional - Ocupacional y Formación laboral

- ✓ Inscripciones abiertas del Instituto Superior Politécnico de Córdoba.
ISPC
- ✓ 2da Reunión de Tutorías en RED - abordaje interdisciplinario con Asistentes Sociales de la Dirección de Desarrollo social y Sec.de Salud Pública – docente a cargo de tutorías y Directora de Guardería Municipal y Sala Cuna.
- ✓ Taller Virtual: Crea Anuncios efectivos y novedosos - Programa UUPP
- ✓ Taller Virtual: Creatividad en el arte de vender - Programa UUPP.

Mayo:

- ✓ Kermés de Cs. y Tecnología organizado junto a la Dirección de Prensa y Comunicación, el Instituto Divino Corazón y el Ministerio de Cs y Tecnología de la Prov. De Córdoba.
- ✓ Visita al Instituto Pablo A. Pizzurno IPAP (agro- técnica) e IPEM junto al Sec. De articulación del Min. De Cs. Y Tecnología Sr. Gabriel Raya Tonetti
- ✓ IMPULSATE -- 2do y 3er módulo organizado junto a la Dirección de Liderazgo Juvenil
- ✓ Taller virtual: Gestión Emocional en Atención al cliente – Programa Universidades Populares.
- ✓ TALLER HIGIENE PERSONAL a cargo del espacio de Tutorías Educativas
- ✓ Taller virtual: Vende con Creatividad - Programa UUPP
- ✓ 2da reunión de la Mesa H + C
- ✓ 6° Encuentro Provincial de Universidades Populares

Junio:

- ✓ Feria de las Naciones Instituto Divino Corazón - Nivel Medio organizado junto a la Dir. De Liderazgo Juvenil con la presencia del Secretario de Extensión universitaria de la Universidad Nacional de Córdoba Sr. Conrado Storani junto a los coordinadores del Programa Universidades Populares Agostina Vanzetti y Alejandro Miraglia y la Secretaria de Extensión Universitaria de la Facultad de Lengua la Sra. Cecilia Aguado.
- ✓ Curso de Alfabetización Digital destinado a público en general.
- ✓ Curso de Atención y Cuidado de Personas Mayores
- ✓ TALLER DE ESI "Cambios que se ven y se sienten" a cargo del espacio de Tutorías Educativas.
- ✓ IMPULSATE 4to módulo - Panel Profesionales y oficios organizado junto a la Dirección de Liderazgo Juvenil.
- ✓ 3 era Reunión de Tutorías en RED - abordaje interdisciplinario con Asistentes Sociales de la Dirección de Desarrollo social y Secretaría de Salud Pública – docente a cargo de tutorías y Directora de Guardería Municipal y Sala Cuna.

- ✓ Curso de Cocina, Pastelería y Panadería Profesional destinado a público en general.
- ✓ 3era reunión de la Mesa H + C.
- ✓ Taller virtual en Diseño de Conversaciones efectivas – Programa UUPP
- ✓ Taller virtual en Gestión y Conservación de fotografías familiares -Programa UUPP
- ✓ Taller virtual: De la vidriera tradicional a la virtual - Programa UUPP

Julio:

- ✓ Curso de Iniciación a la Poda de Arbolado Urbano
- ✓ 4ta Reunión de Tutorías en RED – con Asistentes Sociales de la Dirección de Desarrollo social y Secretaría de Salud Pública – docente a cargo de tutorías y Directora de Guardería Municipal y Sala Cuna.

Agosto:

- ✓ Taller de Introducción a la Robótica organizado junto con la Dir de Liderazgo Juvenil – destinados a niños/as de 8 a 12 años.
- ✓ Curso de Microsoft Office Excel destinado a público en general
- ✓ Show Musical Ignacio Sagalá organizado junto a la Dir. De Cultura en el marco de promoción y difusión de Universidades Populares con su Gira "Aprendiendo", se presentó Ignacio Sagalá, semifinalista de la Voz Argentina 2021.
- ✓ Charla Taller "Por Más veredas menos Pantallas"
- ✓ Taller Teórico-Práctico de Técnicas de Estudio. 2da edición
- ✓ Curso de Reparación de Electrodomésticos
- ✓ TALLER DE ESI "Cuidar el cuerpo y la salud" a cargo del espacio de Tutorías Educativas.

Septiembre:

- ✓ Curso de Inteligencia Emocional Nivel I y II
- ✓ Curso de Elaboración Artesanal de Quesos junto al IPAP.
- ✓ Curso de Inducción para Operadores de planta Manisera .Una iniciativa de la Cámara Argentina del Maní (CAM) junto a las Empresas CTA Argentina y Servicios Agropecuarios y la Fundación Maní Argentino (FMA), con el aval del Ministerio de Ciencia y Tecnología y el Ministerio de Promoción del Empleo y de la Economía Familiar, con certificación oficial de la Universidad Nacional de Córdoba (UNC) y Ministerio de Educación de la provincia.
- ✓ Curso Virtual Tai Chi y Chi Kung - Programa UUPP
- ✓ Curso de Idioma Virtual Chino Nivel 1ª - Programa UUPP
- ✓ 2da Reunión Regional de universidades Populares UUPP
- ✓ 5ta Reunión Tutorías en RED



- ✓ Curso virtual Cocina Nutri-funcio. - Programa UUPP
- ✓ Curso Virtual: Meal Peap ¿ Como organizar tus comidas optimizando los recursos? - Programa UUPP
- ✓ Curso Virtual: Aprender a aprender - Programa UUPP

Octubre:

- ✓ Curso de Alfabetización Digital 2da Edición.
- ✓ Curso de Cocina para Eventos
- ✓ Acrobateando Hernando
- ✓ Tutorías Escolares en B° Illia – Casa de la Trinidad
- ✓ Curso Virtual Emprendimientos Gastronómicos - Programa UUPP
- ✓ Curso Virtual El sabor de lo originario - Programa UUPP

Noviembre:

- ✓ Difusión de Preinscripciones 2023 del Instituto Superior Politécnico de Córdoba ISPC
- ✓ Charla Taller "Por Más veredas menos Pantallas organizado junto al Programa de Salud Preventiva de la Secretaría de Salud Pública en el marco de la 69° FNM.
- ✓ 7 ° Encuentro Provincial de UUPP junto al Director de Desarrollo Económico de la Municipalidad de Hernando Sr. Mauricio Lubrina y como integrantes de la Mesa de Hernando +Competitivo participamos del Panel "VINCULACIÓN CON EL ENTRAMADO SOCIO-PRODUCTIVO".
- ✓ Firma de Acta Compromiso de la Diplomatura de Industrialización del Maní con Universidad Nacional de Córdoba y la Diplomatura de Producción Primaria del Maní con la Universidad Nacional de Río Cuarto en el Marco de la 69° FNM
- ✓ 6ta Reunión Tutorías en RED
- ✓ CURSO ¿Cómo usar el Celular?
- ✓ Curso Virtual Nueve lunas de amor y cuidado - Programa UUPP
- ✓ Curso Virtual: Clientes Felices – Fidelización - Programa UUPP
- ✓ Curso de Inteligencia Emocional Nivel I y II (modalidad virtual)
- ✓ Curso Virtual: Portugués, para personas relacionadas al ámbito turístico – Nivel Inicial - Programa UUPP
- ✓ Curso Virtual: Copyright para plataformas - Programa UUPP
- ✓ Curso Virtual: Género y Políticas Públicas - Programa UUPP
- ✓ A través del trabajo en equipo de la Dirección junto a la oficina de empleo y la Mesa de H+C se reconoció el premio otorgado por la Fundación para el desarrollo de la Solidaridad y la Inclusión Social, como "Intendente Solidario e Incluyente de Latinoamérica 2022" en la Categoría: "Mejor política pública de generación de empleo, enfocado en priorizar a la población vulnerable"

Diciembre:

- ✓ Difusión e Inscripciones Becas Estudiantiles Ingresos 2023
- ✓ Supervisión de Becas Municipales 2022
- ✓ Participación en Stand Expo Muni en el cierre de los Talleres Culturales junto a las áreas de la Secretaría de Desarrollo Social
- ✓ Elaboración del Proyecto de Deserción Escolar junto a la Dirección de Liderazgo Juvenil

Desde PUNTO DIGITAL HERNANDO durante el año 2022 se propusieron las siguientes actividades:

Enero a Diciembre

- Acceso a trámites en línea
- Acceso a trámites de ANSES
- Asesoramiento sobre el uso de la plataforma Ciudadano Digital (CIDI)

Abril

- Día Mundial de la Concientización del Autismo:
- Tres Mujeres en el Holocausto

Mayo

- Acceso a Censo 2022
- Técnicas de venta online para pequeños emprendedores
- Recordamos a los soldados caídos en Malvinas

Junio

- Tres Mujeres en el Holocausto: Segunda Edición
- Técnicas de venta online para pequeños emprendedores. Tercer encuentro.
- Técnicas de venta online para pequeños emprendedores.
- Capacitación a Equipos de trabajo sobre gestión de RRSS
- Aprendé a Diseñar con Canva

Julio

- Hablemos sin Caretas: Charla sobre Cyber Bullying, Grooming, Sexting - 1° Encuentro –
- Hablemos sin Caretas: Cyber Bullying, Grooming, Sexting - 1° Encuentro - (reprogramado)
- Segmentación energética

Agosto

- Segmentación energética
- Capacitación a Equipos de trabajo sobre la Plataforma de Aprendizaje Virtual

Septiembre

- Grooming: Formación de operadores sociales

Octubre

- Capacitación a coordinadoras sobre Soporte Técnico a los Puntos Digitales. Décima Edición.
- Uso seguro de las TIC



- Capacitación a equipos de trabajo - TDA - Palpitando el mundial
- Cuidados y Derechos Sexuales

Noviembre

- Taller de sensibilización: Consumos problemáticos de sustancias. Abordaje integral.

SEDRONAR

- Jornada de Integración
- Educación Física Inclusiva y Discapacidad Visual
- Tips para tener redes sociales exitosas
- Visita y Muestra Fotográfica de la Escuela María Montessori
- Viví el mundial ARGENTINA vs. POLONIA



OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS

Diego M. Benso



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD

OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS

Durante el periodo del año 2022 la Secretaria de obras y servicios públicos de quien dependen dos divisiones antes mencionadas, realizo innumerables acciones tendientes a mejorar la calidad de la prestación de los servicios y ampliar la plataforma de obras de manera contundente.

***Servicios Públicos:**

El mantenimiento y reparación de los equipos que sostienen os servicios públicos es una constante durante los 365 días del año ya que de ello depende la efectividad de los mismos. En este año se adquirió una Ford Ranger doble cabina modelo 2015, una pala cargadora marca SLDGX3-27 , una prensa hidráulica para el enfadado de PET, neumáticos usados, chatarra, aluminio reciclado, etc., tendiente a fortalecer el plan GIRSU, reparaciones integrales, como el motor caja, chapa y pintura de chasis carrocería y tanque de regador volkswagen 13-180 y el regador mercedes Benz 3-12-22 , reconstrucción a nueva de la desmalezadora marca Yomel que se incorpora al equipo de mantenimiento de parques y paseos; adquisición de 4 bombas de extracción cloacal marca KSB Y Flytgt 3180, ampliando así la capacidad de absorción en ambos pozos de bombeos cloacales, uno de líquido crudo y otro de efluente tratado; adquisición y cambio de una bomba Motor art 130.000 litros hora, con su correspondiente cañería de impulsión de tanque elevado, al mismo tiempo, se dio inicio de la sala de bombeos de la calle chile a la puesta en valor de la cisterna de almacenamiento capacidad 160.000 litros con su equipo hidroneumático(trabajo de albañilería, metal mecánica, pintura, electromecánica, etc.) como así también la sala de tableros de comandos en su parte civil que data su construcción del año 1944 y tenía un estado deplorable, todo eso optimiza el sistema de provisionamiento de agua potable en lo que a la planta de impulsión se refiere . Se habilitaron 114 nuevas conexiones de suministro de agua. Se reemplazaron 770 metros de cañería de asbesto por cañería de pvc, calle Colon, Liniers, entre ríos, Sarmiento, Alberdi, 25 de Mayo, Matheu, entre otras. Se adicionaron 315 metros de cañería de mayor diámetro paralelo a la red en sector de barrio San Martin, Las Flores y terminal, lo cual permitió mejorar de manera sustancial el caudal a los barrios del sector oeste.

Para lograr una mayor calidad de las tareas y que el personal se sienta acompañado no solo en materia salarial, se ejecutó dentro de las instalaciones del parque automotor el 30% del plan de puesta en valor del mismo con la ejecución de la remodelación de la sala de personal, colocación de nuevos portones de acceso, la nueva cocina para refrigerios del personal y la puesta de cámaras de seguridad.

En cuanto a cloacas la limpieza, desobstrucción, limpieza de cojinetes, bocas de registros, es una constante siendo así, que durante este ejercicio se reemplazaron 72 tapas de fundición con sus respectivas reparación de bocas de registro tanto en fuste como en cojinetes, se acompaña de manera activa y en lo que al municipio le compete a la empresa Ivecor en la ejecución de la obra básica de cloacas que aún no se ha concluido; se reemplazaron dos tableros en la sala de bombeo de la calle Alberdi y se re potenció el tablero en la estación de bombeo en la planta de tratamiento.

***parques, paseos, desmalezamiento**

Siempre ha sido a lo largo de este año un ejemplo y una constante en su mantenimiento, dando así a nuestra ciudad, no solo en el aspecto estético una buena imagen sino también el cuidado de la salud pública para evitar la proliferación de alimañas, roedores y todo tipo de insectos que afecten la integridad de los ciudadanos.

Se está realizando de manera exitosa y con cada vez más eficacia el plan GIRSU donde cada vez más vecinos se suman a la tarea de la preclasificación de los recibos solido urbanos, voluminosos y de tipo industrial, esta tarea requiere del compromiso de todos y se verá coronada y completa su ejecución cuando esté en funcionamiento la planta receptora de RCU en de la ciudad de Rio Tercero.

En lo que refiere a barrido, limpieza en general, recolecciones varias, riego y reparación de calles, ha



sido un año de arduo trabajo, ya que la ciudad se expandió no solo en superficie sino que muchos terrenos vacíos fueron ocupados por nuevas construcciones que ya estando habitadas generan nuevas necesidades que deben ser satisfechas por esta área, el compromiso de la gestión esta junta al crecimiento exponencial que tiene nuestra ciudad.

El mantenimiento de los desagües pluviales y pluvioaluvionales debe ser muy tenido en cuenta y este año pudimos completar por primera vez el desmalezado, desenbanque y extracción de especies invasivas junto a la basura acumulada de todo el canal Norte desde la Ruta prov nº10 hasta el camino de Marengo; el canal derivador desde calle Cochabamba hasta la curva de los puentes de Primo, el canal central desde la calle Int Liendo hasta el camino de los piletos, el canal Venezuela, Roncaglia de Belgrano hasta el camino S510, bajo de Laurentti, esto requirió una alta inversión ya que contamos una extensión total de 37km de canales que trimestralmente se los desmaleza, deschurca y en el caso del canal Norte, se realiza de manera mensual junto al canal de calle Matheu, canal de la calle Jose Benso y barrio Jacarandaes. El temor hacia una inundaciones de precipitaciones elevadas siempre es latente por lo tanto no se debe tener en cuenta la falta de lluvia que estos últimos años hemos venido teniendo, si no que por el contrario es el momento propicio para hacer dichas tareas, seguramente todo esto hace parecer una tarea agotadora pero la seguridad bien lo vale.

Habiendo dicho todo esto y por lo expuesto, nos sentimos muy orgullosos de tener una ciudad ordenada y limpia que sin lugar a duda nos coloca en un contexto zonal que amerita la llegada de nuevos habitantes.

***Obras**

1-CALLES Y ARTERIAS

Se realizó el levantamiento y arenado de 215 cuadras en distintos barrios de la ciudad como Belgrano, Bº Norte, San Martín, Las Flores, el acceso desde RPNº10 paralelo a canal Norte en calle Fabaloro e Isabel la Católica; los dos accesos oeste, tanto la calle 9 de Julio como la Fumagalli junto al camino de Marengo desde la RPNº6 hasta la embocadura del nacimiento del canal Norte, esta obra tan anhelada conecta a vecinos de las zonas de quintas con el centro de la ciudad y los habitantes de la ciudad lo usan como arterias rápidas de salidas hacia la zona rural y Rio tercero, una obra cuya dimensión es de 5.8 km de largo y también se le realizó los correspondientes drenajes como alcantarillas con tubos de PVC, retardadores de caudales conjuntamente con una forestación de especies autóctonas.

Reparación de pavimento de hormigón por paño y asfalto por más de 3.700 metros 2 en distintos lugares de la ciudad, este tipo de tareas que requiere de un mantenimiento constante como el tomado de juntas, es una tarea constante a lo largo de casi todo el año que trata de preservar un patrimonio que es intergeneracional y que es poco valorado por quienes lo usamos en la ciudad, dado que el costo para realizar dichas tareas es tres veces superior que la construcción de un nuevo pavimento.

Se repararon más de 1.170 metros lineales de cordón y se reconstruyeron 32 rampas para discapacitados en distintos puntos de la ciudad.

Repavimentación de la RPNº6 entre calle Leandro N. Alem e Hipólito Irigoyen

2-Desagües pluviales. Sin ningún lugar a dudas esta gestión ha sido pionera en la historia de Hernando en esta tarea, en el presente año pudimos dar concreción e inauguración a una obra que sin duda fue anhelada por muchos vecinos durante décadas y valorada por quienes hoy la disfrutan, estamos haciendo referencia al desagüe pluvial subterráneo con su correspondiente pavimentación de la calle Leandro N Alem desde la AV. LIMA pasando por la RPNº6 hasta la calle Liniers, especificar los detalles técnicos y las tareas ejecutadas sería muy largo de enumerar, lo que si podemos mencionar es que los resultados están a la vista ya que todas las precipitaciones caídas hasta el momento desaparecen de manera instantánea de la calzada y sus vecinos pueden descansar en paz. Esta obra además conto con la puesta en valor de lo que fue la primera de las 9 paradas de colectivo de diseño y fabricación local que embellecen el paisaje de la ciudad, forestación, iluminación rampas para discapacitados y dio lugar a la creación y la puesta en marcha de nuevo proyecto de alta envergadura de lo que era la calle Lima hoy Avenida Lima, ya que los excedentes hídricos no fluyen más paralelos al ferrocarril sino que descargan debajo de las vías ferroviarias hacia el canal central; 4.300 bateas de suelo(86.000 m3) fueron transportadas al sector de la Av. Lima, esta obra esta aún en ejecución con una extensión de

2.700 metros, estando finalizado hasta el momento 680 metros con sus correspondientes enarenados, esta Avenida facilitara el tráfico pesado, maquinarias rurales y todo tipo de vehículos, desde la calle Saavedra Sud hasta la RPN^o6 camino detrás del cementerio, el efecto de expansión para el sector agro industrial es fundamental con esta obra que a su vez evita el colapso del Boulevard Moreno en horas picos.

junto a la secretaria de gobierno y mediante la contratación de quien realizara el proyecto Ing Juan Pablo Brarda, se envió a la secretaria de los recursos hídricos de la Nación un proyecto de una obra de envergadura única en su tipo para la ciudad que es el futuro desagüe de la calle Saavedra desde Venezuela hasta BV. Moreno, la dimensión de dicha obra subterránea requiere una gran inversión que hora ronda los \$800.000.000, seguramente tras varias audiencias el municipio logre destrabar dicho crédito para la ejecución de la misma por tal motivo lo dejamos plasmado en la presente memoria porque si la voluntad del gobierno de la nación acompaña a esta ciudad esta obra es posible y tal como lo sucedido en calle Leando N alem le cambiara la vida a muchos de los habitantes de esta ciudad.

Con igual sentido se ejecutó el relleno de antes canal Venezuela entre la calle Alberdi y RPN^o10, para ahora convertirse en calle Venezuela, esta importante arteria se pudo recuperar gracias a la ejecución del desagüe pluvial del campo Roncaglia, ya que los excedentes hídricos no recorren mas ese sector y facilito la evacuación de todo el B^o Alberdi, Sarmiento y Corina, a través de la calle Entre Ríos con una extensión de 1.3 km y con la colaboración de la firma Servicios Agropecuarios a quienes estamos inmensamente agradecidos pudimos realizar esta colosal tarea que a pesar de no estar culminada ya está dando utilidad. El movimiento de suelo requerido fue de aproximadamente de 36.000 m³, esto facilitara la construcción a futuro de una ciclo via que cerrara un anillo de tránsito y tráfico no vehicular alrededor de una importante industria que además se utilizara para motivos recreativos. Seguramente plasmado en esta memoria suena es de rápido relato pero debemos decir de que la inversión, el esfuerzo y la dedicación de todo el personal, maquinarias y recursos económicos fueron muy grandes lo cual nos hace sentir muy orgullosos.

- Espacios públicos y parquizaciones

Durante todo el año se conservaron con dos cuadrillas de manera permanente el arreglo y colocación de nuevos juegos en distintas zonas de esparcimiento. La reposición de especies arboleas, la limpieza y el cuidado de los mismos. Hernando ha ampliado en casi 7 km más la extensión de parquizacion en los distintos accesos llegando así a tener 48 ha en superficies de parques y paseos incorporando las banquetas de préstamos viales, playas de maniobras de ferrocarril, prestamos ferroviarios y todo espacio libre en donde se pueda recrear el ambiente natural antes del desarrollo urbano, tal es así que la forestación fue tarea primordial durante todo el año a pesar de la escasez hídrica, más de 18.000 especies fueron colocadas y se las puede visualizar a través de un recorrido de los 4 puntos cardinales de la ciudad como así también los parques y plazas, sería imposible enumerar todas las especies colocadas pero podemos decir con plena satisfacción que junto a las organizaciones y empresas que colaboraron tenemos una de las ciudades con la mayor cantidad de árboles por habitante y quien accede desde otros puntos del país a nuestra localidad resalta el trabajo que se ha realizado, esto requiere de mucha inversión, tiempo dedicación y esmero para el cuidado del arbolado, no importa el día ni la hora se necesita siempre estar dispuesto a sostenerlos hasta que se valgan por si solos

- Agua potable y cloacas

Se extendió la red de distribución de agua potable en seis sectores de la ciudad principalmente en calle Ecuador ad Brown, Dorrego, Hugo Fumagalli, Figueroa Alcorta y Saavedra Sud, esto se debió a un estudio de la máxima capacidad que podríamos ampliar la red en estos momentos, sobre todo para los planes de gestión de viviendas municipal, se repotencio la sala de bombas logrando así la estabilización de la presión y caudal que fue puesta a prueba en estas últimas temporadas de poca lluvia y altas temperaturas.

Cloacas: aunque aún no contamos con el funcionamiento de la obra básica de cloacas se



incorporaron 12 cuadras y más de 270 nuevas conexiones en distintas calles del bº Belgrano que hasta el momento es la única zona que podemos ampliar ya que se necesita de la obra básica mencionada para la habilitación de más de 2.000 conexiones futuras, cabe destacar que dichas obras se ejecutaron durante los fines de semana para evitar molestias durante los días laborables;

- Cordón cuneta, pavimento y adoquinados

En el sector del Bº Sarmiento se ejecutó cordón cuneta serrano con adoquinado en la calle Buenos Aires entre Pizarro Olmos y Entre Ríos, cordón cuneta y adoquinado en la calle Pizarro Olmos, entre Colon y 25 de Mayo, cordón cuneta en calle Libertador con abovedamiento reforzado entre calle Sarmiento y Hugo Fumagalli, actuando la misma como un desagüe fundamental de todo el barrio San Martín, cordón cuneta serrano en la calle José Hernández entre Leopoldo Lugones y Libertador, en ese sector se dejó prevista la cañería de cloacas ya colocada en el Pje Hernández, parte del Libertador y las 4 salidas de la calle 9 de Julio con sus correspondientes bocas de registro y pavimentación de la boca calle, este costo que el municipio asume y que aún no puede prestar servicio en materia cloacal se deja previsto para evitar la roturas de la obra ya ejecutada en un futuro.

Pavimentación de la Avenida Int. Bossio en Bº Ilía, con la ejecución de esta obra inédita en este sector se pone en valor un populoso barrio que requería de una obra de impacto que perdure en el tiempo la misma altura no solo con un sentido vial, sino que será una obra de desagüe pluvial y con un cantero central pasa de ser una calle a la primera avenida que tenga nuestra ciudad ya que la misma cuenta con dos manos, un cantero iluminado y arbolado y boca calles que orden el tránsito vehicular y posibiliten una rápida salida e ingreso a este querido barrio, la inversión allí realizada es muy significativa pero sinceramente vale la pena, dicha obra está en ejecución.

Cuando hablamos de pavimento, cordón cuneta y adoquines debemos tener en cuenta que nuestro municipio los realiza con fondos propios y por administración sin subsidios ni recursos externos, lo cual pone de manifiesto el orden no solo en lo ejecutivo sino también en lo administrativo y que la secretaria de hacienda junta a la secretaria de gobierno hacen un gran esfuerzo junta a la secretaria de obras públicas para poder ejecutar dichas obras

*Institucionales

Seguramente queda mucho por transmitir desde esta secretaria de las diversas tareas que se ejecutan, ya que por su naturaleza debe interactuar con todas las instituciones y las demás secretarías para realizar tareas como: forestación con Kumanta huasi, lado verde y club verde; eventos culturales y sociales con la dirección de cultura y deportes; el desarrollo de nuestra querida Fiesta Nacional del Maní, el apoyo a la dirección de vivienda para la puesta en valor de las zonas y llegar con los servicios a las nuevas unidades habitacionales, la secretaria de desarrollo social cuando requiere de maquinarias, materiales o elementos para familias carenciadas o la puesta en marcha del banco leña; la dirección de bromatología y medio ambiente, un área muy ligada a nuestra secretaria, que colabora no solamente con el tema ambiental, la calidad del agua sino también en el desarrollo del plan GRSU, el consejo deliberante el cual facilita los instrumentos legales para poder llevar adelante todas las acciones que la secretaria requiere, a secretaria DE Gobierno y hacienda quienes ayudan a la programación no solo económica, legal si no también organizativa de nuestra secretaria, a la Secretaria de salud atenta siempre a los requerimientos de nuestros operarios que están expuestos a accidentes y enfermedades propias de nuestra labor, a la dirección de tránsito y seguridad ciudadana que colabora diariamente en un ámbito de obra extenso a lo largo y ancho de toda nuestra ciudad, el trabajo en conjunto con el C.C. Nº 83 de Hernando ha sido pilar fundamental para la ejecución de obras dentro y fuera de esta ciudad, ya que con ellos logramos en conjunto con el consorcio canalero Cauce nuevo la reducción total de los excesos hídrico que anegaban a la ciudad desde el noreste y con quienes estamos ejecutando en estos momentos conjuntamente con el Gobierno de la prov. De Córdoba a través de la secretaria de recursos hídricos la obra de canalización de desagües de la ciudad desde el camino S246 hasta el Arroyo Tegua, con el ministerio de Agricultura y ganadería de la provincia hemos logrado un aporte extraordinario a través de lo que hoy llamamos Cuenca Integrada Tegua chazon para la ejecución de un reductor de caudales en la intersección del camino T83-1 y el canal Norte esta obra de ingeniería permite la regulación de un posible excedente que provenga de la zona del campo Rivadavia en el

mismo sector logramos a través de un aporte de especies autóctonas como algarrobo de la reforestación con más de 15.000 árboles a lo largo del camino de Marengo que ayudara a restituir la estabilidad de la cuenca, esta tarea que se realiza en conjunto con la Regional nº14 y el consorcio caminero local, también se lleva a cabo en 5.6 km de préstamos viales sobre la ruta hacia Punta DEL Agua, por tal motivo el ministerio viendo la predisposición del municipio y los actores locales antes mencionados proveyó de 1.100 eucaliptus para uso industrial que fueron plantados en la zona del parque ambiental y que serán regados con los efluentes cloacales tratados;





 **VIVIENDA Y FAMILIA**

Daniel Meichtri



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



VIVIENDA Y FAMILIA

CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS MUNICIPALES

PROMUVI:

- 1) RODRIGUEZ, EZEQUIEL DANIEL 100 % CONSTRUIDA
- 2) CARRILLO ANDREA 100 % CONSTRUIDA
- 3) FERNANDO MEICHTRI 100%
- 4) BONGIANINO JUAN PABLO 50%
- 5) ROSSO MATÍAS 70% CONSTRUIDA
- 6) PALENA MARIANO 50% CONSTRUIDA
- 7) CALDERÓN MICHAEL INICIANDOSE

PROVIPRO:

- 1) BELTRAMINO LUCAS 100 % CONSTRUIDA
- 2) PONCE MAXIMILIANO 100 % CONSTRUIDA
- 3) VIEYRA MARINA 100% COMSTRUIDA
- 4) CARRARA LUIS 100%

PROVIPRO DÚPLEX:

- 1) DÚPLEX N° 17 (70% CONSTRUIDA)
- 2) DÚPLEX N° 18 (70% CONSTRUIDA)
- 3) DÚPLEX N° 19 (50% CONSTRUIDA)
- 4) DÚPLEX N° 20 (50% CONSTRUIDA)
- 5) DÚPLEX N° 21 (50% CONSTRUIDA)
- 6) DÚPLEX N° 22 (50% CONSTRUIDA)
- 7) DÚPLEX N° 23 (50% CONSTRUIDA)

PROVIPRO SOCIAL SEMILLA

- 1) SEMILLA N° 1 (100% CONSTRUIDA)
- 2) SEMILLA N° 2 (100% CONSTRUIDA)
- 3) SEMILLA N° 3 (100% CONSTRUIDA)
- 4) SEMILLA N° 4 (100% CONSTRUIDA)
- 5) SEMILLA N° 5 INICIANDOSE
- 6) SEMILLA N° 6 INICIANDOSE
- 7) SEMILLA N° 7 INICIANDOSE

OTROS AVANCES DEL AREA DE VIVIENDA

OBRAS DE URBANIZACIÓN TERRENOS BARRIO "JARDÍN"

MENSURA DE LOTES DESTINADOS A PLANES DE VIVIENDA MUNICIPALES, PROVINCIALES Y PLANES DE CONSTRUCCIÓN VARIOS.

C:02 – S:01 – MZ:027 / 19 TERRENOS

C:02 – S:01 – MZ:057 / 12 TERRENOS

C:02 – S:01 – MZ:058 / 14 TERRENOS

C:02 – S:01 – MZ:059 / 1 TERRENO

*TENDIDO DE RED ELECTRICA Y LUMINARIAS

*OBRA COMPLETA DE DESAGÜES CLOACALES

*OBRA COMPLETA DE AGUA CORRIENTE





 **DIRECCIÓN DE
LIDERAZGO JUVENIL**
Eugenia Monetti



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



DIRECCIÓN DE LIDERAZGO JUVENIL

Enero

- § Planificación anual de intervenciones y actividades 2022.
- § Reuniones intra-institucionales e interinstitucionales de planificación.

Febrero

- § Planificación anual de intervenciones y actividades 2022.
- § Lanzamiento y puesta en funcionamiento de “Usina Juvenil de Ideas”.

Marzo

- § *Semana de la Mujer*: Expo-Feria “Mujeres Protagonistas” (artistas, artesanas y emprendedoras). En conjunto con Dir. de Cultura y Dir. de Capacitación y Formación Profesional.
- § Acompañamiento al Programa Aprender a Emprender, destinado a alumnos de los últimos tres años del Nivel Medio y Organizado por la Fundación Junior Achievement.
- § Acompañamiento y gestión de proyectos presentado a través de “Usina Juvenil de Ideas”: mural de Interact en Plazoleta Galera del Mago.

Abril

- § Lanzamiento y Módulo I del Ciclo de Encuentros “IMPULSATE”, orientación vocacional/ocupación y formación para la inserción laboral destinado a jóvenes de la comunidad. En conjunto con Dir. de Capacitación y Formación Profesional y profesionales locales.
- § Acompañamiento y gestión de proyectos presentado a través de “Usina Juvenil de Ideas”: mural de Interact en Plazoleta Galera del Mago.
- § Acompañamiento al Programa “Protagonistas del Futuro”, propuesta gratuita de formación creada por Chicas en Tecnología con el apoyo de #Disney.

Mayo

- Módulo 2 del Ciclo “IMPULSATE”: procesos de elección vocacional/ocupacional. En conjunto con Dir. de Capacitación y Formación Profesional. A cargo de Lic. Bertoglio, Fernández y Vasallo.
- Acompañamiento y gestión de proyectos presentado a través de “Usina Juvenil de Ideas”: mural de Interact en Plazoleta Galera del Mago. Nuevo proyecto: revalorización de Plazoleta Tania a cargo de 6 año de IDC (arbolado, juegos, mural, luminarios, residuos, otros).
- Módulo 3 del Ciclo “IMPULSATE”: competencias y habilidades emocionales para el mundo laboral. En conjunto con Dir. de Capacitación y Formación Profesional. A cargo de Lic. Christian Novillo.
- Reconocimiento a Francesca Belcasino como “Joven Protagonista”, por su desempeño sobresaliente en el Programa “Protagonistas del Futuro” y su rol como embajadora de la organización Chicas en Tecnología.

Junio

- Acompañamiento y gestión de proyectos presentado a través de “Usina Juvenil de Ideas”: mural de Interact en Plazoleta Galera del Mago. Nuevo proyecto: revalorización de Plazoleta Tania a cargo de 6 año de IDC (arbolado, juegos, mural, luminarios,



residuos, otros).

- Taller de Protección Digital, Cyberbullying y Grooming a cargo del Programa de Protección Digital de la Defensoría de NNyA de la Provincia, destinado a alumnos de 1° o 2° año (CBU).
- Mesa de Diálogo “Malvinas: las voces de los protagonistas”, integrado por ex combatientes y militares retirados veteranos de Malvinas, destinado a alumnos de 3 y/o 4 año del nivel medio y público interesado. En conjunto con Dir. de Cultura.
- Módulo 4 y cierre de la edición 2022 del Ciclo “IMPULSATE”: panel integrado de profesionales y oficios. En conjunto con Dir. de Capacitación y Formación Profesional.

Julio

Licencia por maternidad.

Receso de invierno.

Agosto

Licencia por maternidad.

- Taller Introductorio de Robótica (12 clases) destinado a niños/as de 8 a 12 años a cargo de Miqueas Medina. En conjunto con Dir. de Capacitación y Formación Profesional.
- Taller Teórico-Práctico de Técnicas de Estudio (6 encuentros), destinado a alumnos de nivel medio y público interesado. A cargo de la Prof. Daiana López. En conjunto con Dir. de Capacitación y Formación Profesional.

Septiembre

Licencia por maternidad.

Octubre

§ Cierre muestra de Taller Introductorio de Robótica destinado a niños/as de 8 a 12 años a cargo de Miqueas Medina. En conjunto con Dir. de Capacitación y Formación Profesional.

§ Relevamiento de Deserción Escolar en el Nivel Medio de la ciudad de Hernando. En conjunto con Dir. de Capacitación y Formación Profesional.

Noviembre

§ Relevamiento de Deserción Escolar en el Nivel Medio de la ciudad de Hernando. Informe y resultados.

Diciembre

§ Evaluación anual y planificación 2021.

Cierre Usina de Ideas.



 **SECRETARÍA DE
SALUD PÚBLICA**
Dr. Ricardo Bianchini



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA

Para la Secretaría de Salud Pública, el año 2022 también representó un reto ya que dio inicio con el registro de los mayores índices de contagio de COVID-19 desde el inicio de la pandemia. La “normalidad” sanitaria llega hacia fin de año no sin estar alertas por posible nueva ola. En este sentido, la vacunación es la herramienta por excelencia para prevenir los cuadros graves.

A lo largo del año, se realizó la adquisición de un **Digitalizador de Imágenes** para el Servicio de Radiología, valuado en 11.000 dólares. Con este instrumental de última generación se evitan los antiguos revelados, la compra de insumos, el pago de retiro de residuos peligrosos.

En forma conjunta con la Cooperadora Amigos del Hospital y Rotary Club Hernando, se realizó la compra de un **Contador Hematológico** valuado en 9.000 dólares, para el Laboratorio de Análisis Bioquímicos, hecho inédito en nuestra ciudad. Se contó con la intervención de la Embajada de Australia en la Argentina. Además, la Cooperadora efectuó la compra de un **coagulómetro** para el Laboratorio valuado en 1.100 dólares.

Más adelante, se inició la campaña masiva de **vacunación contra el COVID-19**, logrando la colocación de más 11.500 dosis. Y se continuó con el esquema de vacunación nacional obligatorio, alcanzando los objetivos-meta para la ciudad.

También se comenzó la construcción de un **depósito de insumos y mercadería** como así también un **gabinete de residuos patógenos** acorde a las pautas Ministeriales.

En conjunto con L.A.L.C.E.C. Hernando, se recibió el **Mamógrafo Móvil** de LALCEC/AVON, realizando más de 200 mamografías diagnósticas para la prevención del cáncer de mama y la salud integral de la mujer. También se participa mancomunadamente en las diferentes campañas preventivas tales como cáncer de piel, colon y próstata.

Actualmente, se llevan a cabo las Jornadas de Rastreo Comunitaria de diabetes tipo 2 e hipertensión arterial, recorriendo diferentes barrios de la ciudad.

En el Hospital Dr. Pascual A. Tirro funciona el consultorio de **guardia activa** y de **enfermería** las 24 horas los 365 días del año.

Aspirando a garantizar el bienestar de la población y la mejora en la atención, se incorporaron nuevos consultorios médicos de especialistas. Complementariamente, se presta asistencia inmediata con el **Sistema 107** (Emergencias Médicas en la Vía Pública) y se dispone de dos (2) **ambulancias** para traslado de pacientes en forma permanente.





**PROGRAMA DE SALUD PREVENTIVA (PSP)
DEPENDIENTE DE LA SECRETARÍA
DE SALUD PÚBLICA**

Eugenia Monetti



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD

PROGRAMA DE SALUD PREVENTIVA

Enero

- § Planificación anual de intervenciones y actividades 2022.
- § Campaña de prevención del Dengue, Zika y Chicungunya.
- § Registro, trazabilidad y seguimientos de casos ante pandemia COVID-19.

Febrero

- § Planificación anual de intervenciones y actividades 2022.
- § Registro, trazabilidad y seguimientos de casos ante pandemia COVID-19.

Marzo

- § Tareas de apoyo al vacunatorio (vacunación escolar de calendario nacional obligatorio).
- § Registro, trazabilidad y seguimientos de casos ante pandemia COVID-19.
- § Capacitación en Prevención Comunitaria de Consumos Problemáticos y Adicciones (Virtual). A cargo del Instituto de Prevención de Adicciones del Defensor del Pueblo.
- § Jornadas de Capacitación en Prevención del Suicidio. Destinado a profesionales de la salud y sociales y a la comunidad. A cargo del Programa Provincial de Prevención del Ministerio de Salud.

Abril

- § Tareas de apoyo al vacunatorio (vacunación escolar de calendario nacional obligatorio).
- § Registro, trazabilidad y seguimientos de casos ante pandemia COVID-19.
- § Capacitación Virtual en Autolesiones. Destinado a profesionales de la salud y a cargo del Programa Provincial de Prevención del Ministerio de Salud.
- § Taller de Fortalecimiento Familiar. Módulo 1: límites. Destinado a todo público y a cargo de Lic. Raquel Bosio. Actividad gratuita.

Mayo

- § Registro, trazabilidad y seguimientos de casos ante pandemia COVID-19.
- § Consejería en Prevención de las Adicciones en IST para alumnos de 3 y 4 año, a cargo de Lic. Micaela Martinelli (3 visitas).
- § Taller de ESI en IPAP para alumnos de 4 año TEC. Temas: prevención del embarazo adolescente no planificado e ITS.
- § “Regulando” – Jornadas de Capacitación en Prevención del Suicidio destinadas a gabinetes psicopedagógicos escolares, docentes y profesionales afines. En conjunto con Programa Provincial de Prevención de la Secretaría de Salud Mental del Ministerio de Salud.
- § Taller de Fortalecimiento Familiar. Módulo 2: toma de decisiones (autoconfianza, autonomía, otros). Destinado a todo público y a cargo de Lic. Natalí De Grandis.



Actividad gratuita.

§ *Conmemoración del Día Internacional de la Salud de las Mujeres* (sólo medios y redes).

Junio

§ Registro, trazabilidad y seguimientos de casos ante pandemia COVID-19.

§ Taller de Fortalecimiento Familiar. Módulo 3: manejo de sentimientos y emociones. Destinado a todo público y a cargo de Lic. Natalí De Grandis. Actividad gratuita.

§ Taller de Protección Digital, Cyberbullying y Grooming a cargo del Programa de Protección Digital de la Defensoría de NNyA de la Provincia, destinado a alumnos de 1° o 2 año (CBU).

§ Conferencia-Taller “Sociedades y Violencias: una problemática en aumento”, a cargo del Prof. Dr. Leandro Dionisio. Destinada autoridades, instituciones, empresas, fuerzas vivas y referentes sociales.

§ Consejería en Prevención de las Adicciones en IST para alumnos de 3 y 4 año, a cargo de Lic. Micaela Martinelli (3 visitas).

§ Taller de ESI en IPAP para alumnos de 4 año (orientación Economía). Temas: prevención del embarazo adolescente no planificado e ITS.

§ *Conmemoración de la Semana Provincial de Prevención del Consumo de Drogas y Día Internacional de la Lucha contra el Uso Indebido y el Tráfico Ilícito de Drogas.*

Julio

Licencia por maternidad.

Agosto

Licencia por maternidad.

Septiembre

Licencia por maternidad.

Octubre

§ Tareas de apoyo al Vacunatorio.

§ Registro, trazabilidad y seguimientos de casos ante pandemia COVID-19.

§ Campaña de prevención del cáncer de mamas. Apoyo a visita del mamógrafo móvil de AVON gestionado por LALCEC.

Noviembre

§ Tareas de apoyo al Vacunatorio.

§ Registro, trazabilidad y seguimientos de casos ante pandemia COVID-19.

§ Encuentro “Más veredas y menos pantallas”, a cargo de las Lic. CARRILLO Andrea y OTTANI Ailin, en conjunto con la Dirección de Capacitación y Formación Profesional en

el marco de la FNM.

§ Jornada de Rastreo Comunitario de Diabetes Mellitus Tipo 2 e Hipertensión Arterial (4 días), en Plaza San Martín y Hospital. Abierto a la comunidad.

§ Puesta en funcionamiento del Consultorio de Salud Sexual Adolescente (Consejerías de anticoncepción y prevención de ITS), a cargo de la Dra. Catalina Giraudo.

Diciembre

§ Tareas de apoyo al Vacunatorio.

§ Registro, trazabilidad y seguimientos de casos ante pandemia COVID-19.

§ *Día Mundial de Lucha contra el SIDA*: Jornada de prevención y cuidado de la salud adolescente, destinada a alumnos de 1, 2 y 3 año de IDC. A Cargo de la Dra. Giraudo (ginecóloga del Hospital).

Día Internacional de las Personas con Discapacidad (sólo medios y redes).





 **TERCERA EDAD**

Natalia Destéfani



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



TERCERA EDAD

HOGAR MUNICIPAL PARA ADULTOS MAYORES DR. AMADEO SABATTINI

- Se vacuno con esquema completo a todos los residentes del Hogar y al personal. Y se colocaron los refuerzos correspondientes.
- Se realizaron hisopados tanto a los Residentes como al personal que trabaja en la Institución durante todo el año.
- Los Residentes cuentan con asistencia las 24 hs de médicos, enfermeras y nutricionista.
- Se realizaron evaluaciones permanentes del estado de salud de los Residentes y en base al diagnóstico, se determinó tratamiento médico, psicológico y/o psiquiátrico y nutricional.
- Se comenzó la apertura de la Institución para que familiares pudieran visitar a los residentes, con estrictos protocolos para prevención de Covid.

CON EL PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN

- ✓ Reuniones con las distintas áreas para aunar criterios.
- ✓ Se brindaron espacios permanentes para capacitación del personal que trabaja en la Institución.

CON LOS ADULTOS MAYORES

- ✓ Retomamos con los talleres culturales en el Hogar Municipal

- ❖ Arte y manualidades, dictado por la profesora Susana Llopiz

Objetivos:

- Reconocer la creatividad como elemento integrador y rehabilitador del adulto mayor.
- Fortalecer la coordinación viso motriz.
- Estimular en los adultos mayores el desarrollo de diferentes experiencias creativas.

- ❖ Yoga para Adultos Mayores, dictado por la profesora Adriana Dominguez

Objetivos:

- Mantener el estado físico y mental que les posibilite una mayor autonomía.
- Recuperar y mantener la independencia.
- Aumentar su autoestima gracias al mejoramiento de su estado general de salud.

- ❖ Estimulación cognitiva global, dictado por la profesora Ivana Dalmasso

Objetivos:

- Lograr una mejoría en el funcionamiento cognitivo.
- Mantener a través de la estimulación del lenguaje, atención, razonamientos, cálculos; las capacidades óptimas del funcionamiento del sistema nervioso central.
- Encontrar en el taller un espacio de socialización y contención que redundara en beneficios en las áreas afectivas y emocionales.



- ✓ Se llevó a cabo la Semana de Toma de Conciencia de Abuso y Maltrato en la Vejez.
- ✓ Se realizaron festejos por el Día del Abuelo.
- ✓ Los adultos mayores del hogar realizaron eco-ladrillos con elementos brindados por el Rotary Club de Hernando.
- ✓ Se celebraron los cumpleaños de los Residentes.
- ✓ Celebración del día de la Madre y del Padre.
- ✓ Celebración de fechas patrias.
- ✓ Se llevó a cabo la misa de Navidad.
- ✓ Se lleva a cabo las celebraciones de las Fiestas de Navidad y Año Nuevo.



 **BROMATOLOGÍA Y
MEDIO AMBIENTE**
Mariana Gerard



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



BROMATOLOGÍA Y MEDIO AMBIENTE

A continuación se detallan las actividades desarrolladas por el Área desde el 3 de Enero de 2021 hasta el 12 de Diciembre de 2021.

En cuanto al rubro de Bromatología, se llevan a cabo las siguientes actividades puntuales:

- Control sanitario de establecimientos comerciales, industriales, actividades de servicios y distribuidores de productos alimenticios.
- Inspecciones correspondientes a pre factibilidad de habilitaciones comerciales, habilitaciones comerciales y/o de rutina.
- Manejo y seguimiento de actas compromiso.
- Auditorías y constataciones sobre ceses comerciales, cambios de domicilio, transferencias de titularidad y sobre el cumplimiento o incumplimiento de los compromisos de mejora asumidas.
- Control de expedientes por incumplimiento de requisitos y falta de documentación, con el seguimiento correspondiente de las vías legales que dictan las Ordenanzas vigentes.
- Control permanente de mercadería corroborando su plazo de aptitud. Decomisos y desnaturalizaciones de mercadería no apta.
- Participación en el Programa Alimento Seguro.
- Conformación y participación activa de la Red de Bromatólogos Municipales de la Provincia de Córdoba, para el trabajo en red entre los diversos municipios vecinos sobre temáticas inherentes al control de los alimentos.
- Accionar conjunto a la Dirección General de Fiscalización de la Prov. De Córdoba y SENASA para identificar la trazabilidad de casos positivos para Triquinosis.
- Toma de muestras de agua para desarrollar los análisis correspondientes a la verificación de potabilidad.
 - Control permanente de la aptitud del agua de red de distribución domiciliaria.
 - Análisis de agua en empresas e instituciones privadas que lo soliciten al área.
 - Envío de muestras a los correspondientes laboratorios de análisis para obtener los resultados oportunos.
 - Ejecución del informe correspondiente para determinar el estado del agua de red del establecimiento que solicita dicho análisis.
- Sistema de pasantías guiadas para alumnos regulares de IPET N°71.
- Dictado de curso y emisión de 370 Carnet de Manipulador de Alimentos.
- Organización y control de patios de comida en eventos masivos.

En cuanto al sector de Medio Ambiente, se llevan a cabo las siguientes actividades puntuales:



- Tareas de acondicionamiento, mantenimiento y fertilización o recupero en diversos espacios verdes públicos.
- Recolección y recepción de reciclables en las Instituciones escolares de la ciudad.
- Conjuntamente a la Dirección de Capacitación y Formación, se realiza en encuentro anual para curso y taller práctico de poda de árboles.
- Desinfección de establecimientos educativos.
- Capacitaciones en Instituciones Educativas que han trabajado diversas problemáticas ambientales.
- Continuidad del programa de tenencia responsable y la concreción de 150 castraciones.
- Celebración del Día del Animal con una tarde animal en el Polideportivo Municipal, desarrollado conjuntamente a la Dirección de Deportes y Recreación.
- A través del Ministerio de Agricultura y Ganadería se desarrolla el Taller de receta fitosanitaria digital y monitoreo de aplicaciones en urbanos y periurbanos destinado a personal municipal, Ingenieros Agrónomos, productos y aplicadores de nuestra ciudad.
- Coordinación y ejecución sobre recolección de artículos reciclables y ubicación de los mismos en instituciones que requieren de ellos para efectuar su venta y/o reutilización.
- Recepción de pilas, botellas plásticas, papel, cartón, tapas, medicamentos vencidos, botellas de vidrio, frascos de vidrio, tachos de pintura, ropa en desuso, aluminio, AVU, cartuchos y toners en desuso, etc.
- Celebración del Día Nacional del Árbol con la representación del nombramiento de los nacimientos sucedidos en nuestra ciudad.
- Control de roedores: aplicación de cebos permanentes y empleo de rodenticida en espacios públicos, instituciones y/o domicilios particulares.
- Control físico de vectores, mediante la aplicación de veneno líquido contra mosquito, alacranes, vinchucas, pulgas y garrapatas.
- Fumigación contra alacranes en sectores donde se ha detectado ejemplares venenosos.
- Clorinación diaria del agua potable de red municipal.
- Entrega de semillas a través de Programa PROHUERTA del INTA.
- Conjuntamente al Área de Salud Preventiva se lleva a cabo una nueva campaña de Dengue, Zika y Chicungunya.
- Poda formativa y mantenimiento de árboles que se encuentran en espacios públicos.
- Trabajo continuo con la Red Argentina de Municipios Contra el Cambio Climático.
- Desarrollo del Plan GIRSU para la ciudad y aprobación desde la Secretaría de

Ambiente de la Provincia de Córdoba:

- Aprobación por parte de la Secretaria de Ambiente de la Provincia de Córdoba del basural a cielo abierto.
 - Organización y adecuación de las diversas líneas de residuos que se originan en la ciudad de Hernando.
 - Recolección diferenciada de residuos voluminosos (chatarra, ramas y escombros).
 - Creación de Banco de Leña: en un trabajo articulado con la Secretaría de Desarrollo Social se hace entrega de 20.000 kg de leña a familias que lo requieran.
 - A través de la Secretaría de Gobierno se llevó a cabo la construcción de la garita de ingreso y control del Parque Ambiental.
 - A través de la Secretaría de Gobierno se lleva a cabo la construcción de la planta de tratamiento de reciclables en el Parque Automotor, donde a futuro se realizarán tareas de prensado y enfardado de reciclables.
 - Acopio de leña para su entrega en periodo invernal 2023.
 - Chipeado de ramas secas.
 - Entrega de chipeado a particulares que lo solicitan y a Instituto Pablo A. Pizzurno para su utilización en el acondicionamiento de monte frutal de sección agro técnica de dicha institución.
 - Firma de convenio con HOLCIM ARGENTINA S.A. y entrega total de 27.38 toneladas de neumáticos fuera de uso.
 - Firma de convenio con QUIMIGUAY S.A. para el retiro de aceite mineral y una entrega total de 12.000 litros de aceite mineral fuera de uso.
 - Recepción de 120 litros de aceite vegetal usado y retiro desde la empresa AMBIENTAL CORD S.A., para su adecuada disposición final.
- Control de aplicaciones de agroquímicos, para cumplimentar Ordenanza 573/14. Coordinación y organización de los residuos de diversas empresas de nuestra ciudad, para una disposición segura y adecuada.





RECURSOS HUMANOS

Jorgelina Aldana



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



RECURSOS HUMANOS

Desde el área se realizaron reuniones con las diferentes Secretarías pertenecientes a la Municipalidad, para poder evaluar y hacer un relevamiento observando las diferentes necesidades tanto de espacio físico como así también del personal, presentando un plan de acción para poder organizar y maximizar el desempeño de los funcionarios en cada sector con el fin de aumentar su productividad.-

INGRESO:

Durante el periodo mencionado se realizaron los siguientes ingresos de personal:

- 1 (un) ingreso para Secretaria Privada área de Intendencia
- 3 (tres) ingresos al área de 3° edad (asistente geriátrica)
- 10 (doce) ingresos al área de Servicios Públicos.
- 3 (dos) ingresos para Centro de Monitoreo, área Seguridad Vial y Ciudadana.
- 1 (un) ingreso para maestranza Registro Civil.
- 2 (dos) ingresos para Inspector de Transito, área Seguridad Vial y Ciudadana
- 2 (un) ingresos para maestranza Hospital
- 1 (un) ingreso para maestranza Museo
- 1 (dos) ingresos para el área de Formación y Capacitación
- 1 (un) ingreso para maestranza CIM
- 1 (un) ingreso Mesa de entradas Municipalidad

EGRESO:

Durante este periodo se realizaron los siguientes egresos:

- 3 (tres) egresos área de Servicios Públicos.
- 1 (un) egreso maestranza Palacio Municipal
- 1 (un) egreso administración Palacio Municipal
- 2 (un) egresos Centro de Monitoreo
- 1 (un) egreso área de 3° edad (asistente geriátrica)



TRANSFERENCIAS INTERNAS:

- En el mes de Mayo se transfirió 1 (un) agente desde el Área del Centro de Monitoreo al Área de Maestranza del Nido.
- En el mes de Agosto se transfirió 1 (un) agente desde el Área de Seguridad Vial y Ciudadana al Área de Maestranza del CIM .
- En el mes de Septiembre se transfirió 1 (un) agente desde el Área agente desde el Área del Centro de Monitoreo al Área de Mesa de entradas.
- En el mes de Octubre se transfirió 1 (un) agente desde el Área Mesa de entradas al Área de Punto Digital CIM.

PASE A CONTRATO

- 1 (un) pase a contrato Área de Rentas
- 1 (un) pase a contrato Área Seguridad Vial y Ciudadana.
- 2 (dos) pase a contrato Área de Cultura.
- 2 (dos) pase a contrato Área Desarrollo Social.
- 3 (tres) pase a contrato Área Servicios Públicos.

PASE A PLANTA PERMANENTE

- 3 (tres) pase a planta permanente Hospital
- 4 (cuatro) pase a planta administración Municipalidad
- 3 (tres) pase a planta Seguridad Vial y Ciudadana
- 2 (dos) pase a planta a 3ª Edad
- 3 (tres) pase a planta Servicios Públicos
- 4 (cuatro) pase a planta Área Desarrollo Social

EGRESO POR JUBILACION:

- Candela Mónica
- Merlo Marisa

Mantenimiento:

Actualización Organigrama Municipal

La dinámica propia de la organización obliga a mantener de forma permanente la

actualización del Organigrama Municipal, con el objeto de mantener en claro la posición y tareas desempeñadas por cada colaborador, como así también conocer los índices de colaboradores por áreas y las distintas modalidades de contratación.

Base de Datos

Mediante la difusión de una nueva planilla de datos se actualizaron los legajos de personal en la que se incluyeron además de datos personales y laborales, los datos de los familiares a cargo, actualización de domicilio, número de teléfono y correo electrónico (estos últimos dos datos facilitarían el proceso de comunicación interna).

Programa Municipal de Pasantías

El Programa Municipal de Pasantías impulsado este último año, tuvo como finalidad atender la alta demanda de pasantías solicitadas por los colegios de la ciudad y también brindar la oportunidad de experiencia laboral a los profesionales recién recibidos y ayudar a tomar la decisión sobre qué estudiar a los estudiantes del nivel medio.

Acompañamos a las instituciones educativas del nivel secundario con su programa de pasantías, el mismo consiste en potenciar la formación académica del estudiante mediante el contacto directo con el campo laboral. Se recibieron un total de 6 alumnos quienes provenían del I.P.E.T. N.º 73.

Procesos de Búsquedas Externas

Ante la necesidad de cubrir cargos por jubilaciones y licencias médicas prolongadas, desde el área conjuntamente con el Área de Oficina de Empleo se realizaron los siguientes procesos de búsqueda bajo la modalidad de búsquedas externas unificando la base de datos.

Actualización de Categorías

Durante este año, conjuntamente con la Comisión de Relaciones Laborales, se acordó la equiparación de las categorías del personal que desempeñan las mismas funciones, ya que algunas de ellas se encontraban desactualizadas.

Medicina Laboral

Durante el año transcurrido desde Recursos Humanos, en materia de Medicina Laboral, se impulsaron las siguientes actividades:

- Controles médicos para nuevos ingresos.
- Ronda de control médico para el personal administrativo.
- Control de licencias prolongadas.
- Iniciación de jubilaciones por incapacidad.
- Visitas domiciliarias para controlar el ausentismo.
- Juntas médicas para atender casos particulares.

Entrega y materiales de trabajo

Se realizó la entrega de uniformes y calzado a distintas áreas:



- Servicios Públicos (60 uniformes y calzado)
- Tránsito (15 pantalones buzos y remeras)
- Desarrollo Social (5 chaquetillas)
- Administración Mujeres (48 uniformes)
- Administración Hombres (12 uniformes)
- Maestranza (8 ambos)
- Guardería (6 chaquetillas)

Además se realiza periódicamente la entrega de Elementos de Protección Personal (EPP) de acuerdo a las necesidades de cada área con el objetivo de disminuir los riesgos de accidentes y proteger la integridad y salud de los agentes.

En el marco del programa de salud laboral el cual tiene como eje central mejorar la calidad de vida del personal municipal, realizamos conjuntamente con el área de Salud Pública fichas médicas y seguimiento a personal jornalizado, como así también brindando servicios, celebrando convenios y buscando desarrollar iniciativas en torno al beneficio de todos los colaboradores municipales.

Presentes y agasajos:

- Se hicieron entrega de menciones a los agentes que se jubilaron en el año 2022
- Se realizó Cena de Fin de Año con show en vivo, donde se realizaron sorteos de 14 Boucher con diferentes premios.

Desarrollo:

- Se realizó una jornada en el mes de Marzo con personal de diferentes áreas para fomentar el trabajo en equipo mejorando la comunicación, confianza y compromiso.
- Se mantuvieron reuniones con diferentes Áreas para mejorar las dinámicas de comunicación interna para estrechar los lazos entre directivos y empleados.
- Se realizó capacitación conjuntamente con el Área de Bromatología por el programa Hernando Ambiental
- Se realizó capacitación conjuntamente con el Área de Modernización para los agentes afectados al Centro de Monitoreo.

- Agentes de diferentes Áreas participaron de la Jornada de Difusión y Reflexión de la dirección de Mujer, Género y Diversidad.
 - Se realizaron capacitaciones en el área de Ceremonial y Protocolo.
 - Se creó la oficina de Inspección General para tener mayor control de actas labradas y su respectivo desarrollo de todas las Áreas Municipales
- Se realizaron capacitaciones de Word y Excel destinado a personal administrativo y contable.





 **REGISTRO CIVIL**
Beatriz Roggero



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



REGISTRO CIVIL

El Registro Civil Hernando está situado en el nuevo edificio inteligente CIM. Sobre calle 25 de mayo.

Se encuentra en proceso de digitalización- despapelización y tramitación de solicitudes de actas online desde el ciudadano digital nivel 2-

Las inscripciones y demás trámites se realizan en forma virtual en la plataforma "REGISTRO CIVIL DIGITAL"

Las solicitudes de actas se tramitan mediante la plataforma "GESTOR DE ACTAS" del Gobierno de la Provincia de Córdoba-

Los trámites de Resolución de la Dirección General se tramitan desde el 30/11/2021 por vía digital por medio de la plataforma "MI REGISTRO CIVIL" del Gobierno de la Provincia de Córdoba.-

DNI Y PASAPORTE. Se realizan por la plataforma CHUTRO del RENAPER.-

DETALLE DE LA ACTIVIDAD – al 30/11/2022-

NACIMIENTOS: 111

DEFUNCIONES: 169

MATRIMONIOS: 29

DIVORCIOS: 15

RECONOCIMIENTOS: 14

INSCRIPCIONES TARDIAS: 17

RECTIFICACIONES DE ACTAS: 139

Se digitalizaron 69 años de libros de actas de Nacimiento papel, para pasar al nuevo sistema-

Se subieron al sistema

- actas de nacimiento, defunción, matrimonio

Total de 8132





 **ASESORÍA LETRADA**
Florescia Vanzetti



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



ASESORIA LETRADA

MALDONADO, SORAYA DEL VALLE C/ MUNICIPALIDAD DE HERNANDO – DEMANDA CONTENCIOSO ADMINISTRATIVA – EXPTE N° 10992692, CAMARA APEL. CIV.COM.TRABAJO Y FLIA S1 - RIO TERCERO – TRASLADO DE DEMANDA IBAÑEZ, CARLOS GONZALO C/ MUNICIPALIDAD DE HERNANDO Y OTRO – ORDINARIO – EXPTE N° 2077245 - J. IA INST.C.C.FAM.2A-SEC.3 - RIO TERCERO – ACTIVO – ETAPA DE ALEGATOS

FERRERO, EVANGELINA RAQUEL C/ MUNICIPALIDAD DE HERNANDO - DEMANDA CONTENCIOSO ADMINISTRATIVA – EXPTE N° 6983645 - CAMARA APEL. CIV.COM.TRABAJO Y FLIA S1 - RIO TERCERO – ETAPA PROBATORIA

ALBORNOZ, MIGUEL ANGEL C/ MUNICIPALIDAD DE HERNANDO - ORDINARIO - DAÑOS Y PERJ.- OTRAS FORMAS DE RESPONS. EXTRA CONTRACTUAL – EXPTE N° 7474491 - J. IA INST.C.C.FAM.2A-SEC.4 - RIO TERCERO – ETAPA PROBATORIA

SANCHEZ, GRACIELA BEATRIZ C/ CARRION, JULIO CESAR – ORDINARIO – EXPTE N° 6420421 - J. IA INST.C.C.FAM.2A-SEC.3 - RIO TERCERO – ETAPA DE ALEGATOS

SOSA, NORMA DEL CARMEN Y OTRO C/ D´AVILA DIAZ, ELISARDO Y OTROS – ORDINARIO – EXPTE N° 780769 - CAMARA APEL. CIV.COM.TRABAJO Y FLIA S2 - RIO TERCERO – ACTIVO – ETAPA PREVIA A EJECUCIÓN DE SENTENCIA

EXPEDIENTE N°: 9594179 TERCERÍA DE MEJOR DERECHO DE LA MUNICIPALIDAD DE HERNANDO EN AUTOS: BANCO ROELA S.A. C/ ODETTI CEREALES S.R.L. Y OTROS - EJECUCIÓN HIPOTECARIA - CUERPO DE COPIA J. IA INS.CIV.COM.FLIA. IA-S.2 - V.MARIA - A FALLO

MUNICIPALIDAD DE HERNANDO C/ MATTEA, GERARDO DAMIAN – EXPROPIACIÓN – EXPTE. N° 9638650 – ETAPA PROBATORIA

DOWEL S.A. C/ MUNICIPALIDAD DE HERNANDO – DEMANDA CONTENCIOSO ADMINISTRATIVA – EXPTE N° 462647 – CON FECHA 28/09/2022 SE PRESENTÓ ACUERDO DE PAGO DE CAPITAL MÁS HONORARIOS PARA DAR POR CONCLUIDA LA CONTIENDA JUDICIAL.

DOW AGROSCIENCIAS ARGENTINA S.A. C/ MUNICIPALIDAD DE HERNANDO – DEMANDA CONTENCIOSO ADMINISTRATIVA – EXPTE N° 463573 – CON FECHA 28/09/2022 SE PRESENTÓ ACUERDO DE PAGO DE CAPITAL MÁS HONORARIOS PARA DAR POR CONCLUIDA LA CONTIENDA JUDICIAL.

BARBUY TEAM S.A. C/ MUNICIPALIDAD DE HERNANDO – DEMANDA



CONTENCIOSO ADMINISTRATIVA – EXPTE N° 462533 – CON FECHA 28/09/2022
SE PRESENTÓ ACUERDO DE PAGO DE CAPITAL MÁS HONORARIOS PARA DAR
POR CONCLUIDA LA CONTIENDA JUDICIAL.

JUICIOS FINALIZADOS AL 2022

MUNICIPALIDAD DE HERNANDO C/ PETROBRAS ENERGIA S.A. – EJECUTIVO
FISCAL – EXPTE N° 64327 – RIO TERCERO – Finalizado



DEPORTE Y RECREACIÓN

Gustavo Ferreyra



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



DEPORTE Y RECREACIÓN

Enero

- Desarrollo del Programa Municipal de Natación en Natatorio del Club A. Independiente y Club A. Estudiantes.

Febrero

- Cierre del Programa Municipal de Natación en el natatorio del Club A. Independiente y Club A. Estudiantes.

Marzo

- Iniciación de las actividades deportivas en Polideportivo: Mini Atletismo- Mini Hándball – Iniciación Deportiva – Mini Rúgby – Club del Caminante – Patín Formativo – Tiro con Arco.

Abril

- Iniciación de actividades deportivo recreativas en el Club Deportivo Libertad.

Agosto

- Festejo Dia del Niño. Pedaleando la Ciudad. Salida de 3 Barrios (Ameghino – Illía y Barrio Belgrano) con Juegos recreativos y el Sorteo de 3 bicicletas.. Organizado conjuntamente con Dirección de Cultura e instituciones de la Ciudad.

Septiembre

- Muestra de Escuelas Deportivas en el Polideportivo Municipal.

Octubre

- Lanzamiento del Programa “Vamos los Barrios”. Clase de Zumba para adultos, inflable para niños. Inauguración del Gym Saludable en Plaza de Barrio BelgranoBarrio Belgrano
- Encuentro Amistoso de Hándball Formativo en Polideportivo Municipal con la participación de equipos de Tancacha, Gral. Cabrera, Río Cuarto y Hernando.
- Promoción y Difusión de la Olimpiada Interpiletera Adultos en el Campeonato Nacional de Newcom en la ciudad de Río Tercero.

Noviembre

- Cierre de las Escuelas deportivas municipales en Playón Juan Carlos Bertoa.



Diciembre

- Lanzamiento XXI Olimpiada Interpiletera 2022. Conferencia de Prensa en Salón Ricardo Alfonsín.
- Lanzamiento Programa Municipal de Natación 2021 – 2022. Conferencia de Prensa en Salón Ricardo Alfonsín
- Comienzo del Programa Municipal de Natación en el natatorio del club Estudiantes.
- Realización de la Noche del Deporte con la entrega del premio Hernando Pujio 2022 y Premio Trayectoria Deportiva.



 **FIESTA NACIONAL DEL MANÍ**
Marcela Brizuela



**MUNICIPALIDAD
DE HERNANDO**
GOBIERNO DE LA CIUDAD



FIESTA NACIONAL DEL MANÍ

67° FIESTA NACIONAL DEL MANÍ

Jueves 17, Viernes 28, Sábado 19 y Lunes 21 de noviembre

- Junto a la inauguración del CIM, se realizó el lanzamiento oficial de la Fiesta Nacional del Maní. Allí se presentó todas las actividades que se enmarcaron en la Fiesta y además los eventos centrales de la misma.
- En las instalaciones de Villa 8, se realizó el Desfile Moda - Show con la participación de 23 comercios de la ciudad presentando todas las tendencias de primavera/verano. Allí se contó con la: Apertura y cierre a cargo de la Academia de Danzas Belén Rossi; Presentación de Candidatas a Soberanas; Presentación del nuevo Sport Fino; Participación de Ritmo Urbanos de la Escuela Municipal de Danzas y la presencia de la modelo, bailarina y conductora, Gina Casinelli.
- Como todos los años, se llevó adelante en Parroquia San José, la Misa de Acción de Gracias y Bendición de Frutos, con la participación de autoridades municipales e integrantes de la Dirección de la Fiesta Nacional del Maní, y soberanas nacionales.
- Los medios nacionales y provinciales estuvieron presentes en la capital nacional del maní en el marco de la Fiesta: la TV Pública recorrió instituciones, industrias y diversos lugares de la ciudad. Asimismo Cocineros Argentinos realizó una clase de cocina en nuestra Plaza San Martín; Canal 12 y Cadena 3 cubrieron diversos eventos.
- Se realizó la inauguración de la obra de arte en homenaje al hombre de campo, producción e industria manisera, ubicada en la rotonda en intersección de ruta provincial n 10 y ruta provincial n 6 en ingreso a la ciudad.

Viernes 18

- Con el objetivo de brindar conferencias destinadas a las empresas/instituciones/industrias/comercios de la ciudad, se trabajó en conjunto con la Dirección de Desarrollo Económico en la planificación de la siguiente charla: LOS ÚLTIMOS AVANCES EN SOLUCIONES PARA LA INDUSTRIA 4.0. La misma se llevó a cabo en el Centro Comercial y el orador fue: Andrés de



Salazar.

- Maní Sustentable 2035 es una jornada de conferencias, recorrida a campo y visita a plantas industriales del clúster manisero, organizada por la Municipalidad de Hernando, a través de la Dirección de la Fiesta Nacional del Maní, la Cámara Argentina del Maní y Fundación Maní Argentino.

La misma se llevó a cabo el viernes 18 de noviembre y contó con la presencia de autoridades del Gabinete Productivo del Gobierno de la Provincia de Córdoba, la Red Científico-Tecnológica del Maní Argentino, además autoridades legislativas y ejecutivas, relacionadas con la agricultura, la producción y la industria, de las provincias de Buenos Aires, Santa Fe, San Luis y La Pampa. También, estuvieron presentes integrantes de la Comisión de Agricultura y Ganadería de la Cámara de Diputados de la Nación y Senadores Nacionales.

Los ejes estratégicos de la jornada expuestos por más de 10 disertantes fueron:

- Clúster Manisero – Desarrollador Económico de comunidades y regiones.
- Superalimento – Consumo interno de maní – Alimento saludable
- Sustentabilidad, trazabilidad y productividad – Foco en innovación – Agro como motor de crecimiento.
- Impacto de cadena de valor en Argentina.
- Inclusión laboral. Impacto en la educación de los jóvenes.

Luego de las disertaciones expuestas por los expertos en el tema, se llevó adelante la presentación de lote de maní en *Centro Tecnológico Agropecuario* y posterior visita a la planta industrial de maní en *Servicios Agropecuarios*.

- En el marco de Maní Sustentable 2035, se llevó adelante la presentación de diplomaturas: en producción primaria del maní y en industrialización del maní, a cargo del Ing. Agrónomo Alejandro Mario Rago, y posterior firma de convenio.
- Se llevó adelante la Inauguración de la Exposición industrial, comercial, artesanal y de micro-emprendimientos.
- En Plaza San Martín, las instituciones conformaron el Patio de Comidas Manisero, y pudieron trabajar durante los tres días de la Fiesta.
- Se realizó un recorrido por los diferentes stands y estuvimos presentes en la Inauguración red de fibra óptica - *La tecnología de mayor calidad directa a tu domicilio* en el Stand Coop-Her.

- Se llevó a cabo con entrada libre y gratuita la Gran Peña De La Fiesta Nacional Del Maní en Plaza San Martín donde se pudo disfrutar de la apertura a cargo de la Escuela Municipal de Danza, dirigida por el del Profesor Marcelo Urquiza y toda la música de: Alma y Voz, Machaos y Julián Oderiz.

Sábado 19

- El sábado 19 de noviembre, en el Centro Cultural, se llevó adelante la recepción de reinas nacionales invitadas e intercambio de presentes a cargo del Sr. Intendente de la ciudad, Lic. Gustavo Bottasso y la Coordinadora General de la Fiesta Nacional del Maní, Lic. Marcela Brizuela.
- Con los maestros de ceremonia: Ivana Ferruchi y Sergio Palacio, se dio comienzo a la NOCHE CENTRAL con Ritmos Urbanos de la Escuela Municipal de Danza, luego se llevó a cabo la presentación de Reinas Nacionales invitadas, el Show del Mauro y El Negro y el Lucio "Indio" Rojas

Lunes 21

- El lunes 21 se terminó de concretar la NOCHE CENTRAL, con la magia, sentimiento, pasión, evolución junto a... "BIEN ARGENTINO", la "ELECCIÓN DE SOBERANAS", y la banda con 28 años de carrera en la música popular de Córdoba... "LA BARRA".



Memoria realizada por
Dirección de Comunicación

